



Environment,
Social,
Governance

2024/2025

INDHOLD

1. FORORD	4	5.3 INNOVATION OG UDVIKLING	25
2. E3'S FORRETNINGSMODEL	5	VORES POLITIK	25
3. CSR HOS E3	12	SÅDAN HANDLER VI	25
4. RISIKOVURDERING	13		
5. POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER	16	5.4 MENNESKERETTIGHEDER OG ANTI-KORRUPTION	27
5.1 MILJØ OG KLIMA		VORES POLITIK	27
MILJØPOLITIK	16	SÅDAN HANDLER VI	27
SÅDAN HANDLER VI	16	OPNÅET 2024/25	27
OPNÅET 2024/25	17	HANDLINGSPLAN 2025/26	28
HANDLINGSPLAN FOR 2025/26	21		
		6. REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"	29
5.2 SUNDHED OG TRIVSEL	22		
VORES POLITIK	22	7. PERFORMANCE DATA	30
SÅDAN HANDLER VI	22		
OPNÅET 2024/25	23	NOTER: SÅDAN HAR VI LAVET VORES OPGØRELSE	31
HANDLINGSPLAN 2025/26	23		
		8. ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK	33

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99 a dækkende over koncernregnskabet for PJ af 2005 APS og det underliggende koncernregnskab for E3 Gruppen A/S – samlet benævnt E3 koncernen, eller blot E3.

OM UDARBEJDELSE AF DENNE RAPPORT

ESG-rapport 2024/25 og rapportens miljødata er udarbejdet af i samarbejde mellem E3 Spedition-Transport og TransECO2. Opgørelse af emissioner og energiforbrug fra de gennemførte transporter er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i ISO 14083.

Redegørelsens miljødata er opstillet på grundlag af oplysninger fra E3 Transport-Spedition og oplysninger, som E3 Spedition-Transport har indhentet fra sine samarbejdspartnere. Det indsamlede datamateriale har været drøftet med ledelsen i E3 Spedition-Transport.

Det er på baggrund heraf vores opfattelse, at ESG redegørelsens nøgletal giver et retvisende billede af de væsentligste miljøforhold for virksomheden E3 Spedition-Transport og dermed for hele E3 koncernen, idet koncernens primære aktiviteter udføres i E3 Spedition-Transport.

Lars Dagnæs
TransECO2

Cynthia Hagge
E3 Spedition-Transport

I. FORORD

Det er E3 Koncernens vision, at vi vil være det naturlige valg når kunder ønsker logistiske løsninger af høj kvalitet. Vi er af den opfattelse, at ansvarlige og bæredygtige forretningsmodeller i stigende grad er udgangspunktet for en moderne og fremtidssikker virksomhed.

Vi har derfor i mange år arbejdet under hensyn til at reducere vores miljø- og klimabelastning. Det er f.eks. sket ved løbende at udskifte vores kørende materiel med den højeste eurostandard, og vi har ved hjælp af IT og træning af vores medarbejdere sikret, at vi har en høj kapacitetsudnyttelse af vores materiel og at lastbilerne kører langt på literen.

Fra 2020/21 har vi samlet vores indsats for ansvarlighed og bæredygtighed i en samlet ESG-rapport. Her har vi for de relevante områder beskrevet vores politik og fastlagt de indikatorer, vi vil følge op på. I en årlig handlingsplan beskriver vi, hvordan der sker løbende forbedringer, og at vi i øvrigt sikrer, at vi overholder de mål og politikker, som er beskrevet i ESG-rapporten.

Vi ønsker med denne ESG-rapport åbent at præsentere det arbejde, vi allerede har lavet, og vores fremadrettede strategi og indsats. Vi har valgt en række indikatorer for vores præstationer – det er grundlaget for vores måling af fremdrift. Denne ESG-rapport er udarbejdet efter retningslinjerne i Årsregnskabsloven §99a, og redegør for E3 Koncernens ESG arbejde i relation til regnskabsåret 2024/25.

Per Jørgensen
December 2025

2. E3'S FORRETNINGSMODEL

"We move it all"

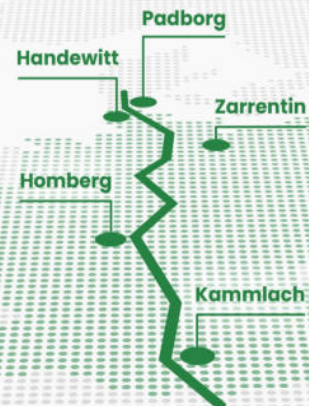
E3 Koncernen er en international koncern. International transport og logistik, udført af E3 Spedition-Transport, er kerneforretningen og udgør langt hovedparten af koncernens aktiviteter.

Vores hovedsæde med egne kontor- og lagerfaciliteter er i Padborg. Men vi tror på nærhed og på, at vi skal være nemme at komme i kontakt med. Derfor har vi afdelinger i: Handewitt, Zarrentin, Homberg, Kammlach.

Vi løser transport og logistik opgaver i hele Europa med Tyskland som det dominerende delmarked.

Vores ydelser er part- og fuld load samt 3. parts-logistik, lager, pak og pluk samt distribution.

Vores transportopgaver løser vi med egne biler og i samarbejde med underleverandører i Danmark, Tyskland og Polen. Hovedparten af de outsourcete transportopgaver varetages af et begrænset antal undervognmænd, som vi har en tæt dialog med.




VORES VISION

E3 Koncernen vil være det naturlige valg, når behovet for logistiske løsninger af højeste kvalitet opstår.



E3 Koncernens mission er at flytte gods på B2B markedet uden at gå på kompromis med indgåede aftaler eller serviceniveau. Dette sker ved hjælp af den nyeste teknologi samt passionerede og engagerede medarbejdere.





E3 Koncernens formål er at sikre og håndtere vores kunders gods med største professionalisme. Vi er en arbejdsgiver, som konstant vil udfordre og motivere vores medarbejdere i et trygt arbejdsmiljø, med fokus på individets udvikling – både fagligt og menneskeligt.

Vores kerneværdier er:

Kvalitet: Vi går aldrig på kompromis med kvaliteten af vores service. Vi er krævende overfor os selv og hinanden; vi stræber efter at være så nøjagtige og perfektionistiske som overhoved muligt.

Respekt: Vi er en virksomhed, der bygger på respekt. Respekt overfor alle medarbejdere, omverdenen og bæredygtig udvikling.

Ærlighed: Vi tror på, at med ærlighed kommer man længst. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og overfor os selv. Kun på den måde skaber vi et godt arbejdsmiljø og fremgang i virksomheden.

Engagement: Vi er passionerede omkring vores arbejde. Hos E3 Spedition-Transport er vi konstant nysgerrige, og vi har altid kundens interesse for øje. Vi inddrager hinanden og engagerer os i hver enkel udfordring.

Relationer: Vi tror på gensidige relationer og loyalitet. Vi er altid tilgængelige overfor kunden, og til stede overfor hinanden. Vi tror på, at man løfter bedst i flok.



E3 Koncernens værdikæde

Vareafsender

Menneskerettigheder

Medarbejdernes sundhed og trivsel

Arbejdsulykker og sikker trafik

Anti-korruption



Viden om transport og logistik

Kvalitet, sikkerhed og præcision

Træning og uddannelse af medarbejder

Information- og kommunikationsteknologi

Transport



Forbrug af drivmidler

Udledning af klimagasser (CO₂)

Udledning af NOx, SOx og partikler

Kundetilfredshed

Partnerskab

Samarbejde og dialog

Kundetilpassede løsninger

Varemodtager



E3 i tal (regnskabsår 2024/25)

Nettoomsætning: 704 mio. dkk
(94 mio. EURO)

Medarbejdere: 238

Egne 116 Euro 6 lastbiler

Vi kører i:
Finland, Sverige, Norge, Danmark,
Tyskland, Benelux, Frankrig, Schweiz,
Østrig, Italien og Polen

Vores arbejde med FN's Verdensmål



De 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling, med i alt 169 delmål, udgør en fælles global handlingsplan for at løse nogle af klodens største udfordringer inden 2030. Målene blev vedtaget i 2015 som en del af FN's 2030-dagsorden og er tilsluttet af alle FN's 193 medlemslande. Gennem forretningen kan virksomheder bidrage ved at udarbejde guides, herefter sætte mål og handling bag målene.


3. CSR HOS E3


I E3 Koncernen er vi bevidste om det aftryk, vi sætter på miljøet. Vores virksomhed bygger på respekt. Respekt over for alle medarbejdere, omverdenen og bæredygtig udvikling. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og over for os selv. Vi har valgt i vores CSR-strategi at tage udgangspunkt i FN's 17 verdensmål. Vi har defineret verdensmålene 3, 8, 9, 12 og 13 som de mest relevante for vores aktiviteter, og dermed også de områder, hvor vi kan gøre en forskel.



Udgangspunktet for CSR-strategien hos E3 Koncernen er nedenstående kortlægning af de væsentlige risici, som vores forretningsaktiviteter indebærer.

Område - FN's verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi:
<p>Nr. 3 Sundhed og trivsel</p> 	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsulykker • Fysisk og psykisk arbejdsmiljø • Stress • Medarbejdertilfredshed • Chaufførernes arbejdsforhold, overholdelse af pauser og køre- og hviletid <p>Vi tilstræber:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. • løbende at sikre, at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere • at vi gennem træning og opfølgning tilstræber, at der ikke opstår situationer med risiko for uheld i trafikken og på arbejdspladsen. 	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø • Gennem vores arbejdsmiljøorganisation følger vi op på farlige hændelser, og vi arbejder for løbende at forebygge ulykker og skader • Overholdelse af køre- og hviletid og at undgå tids pres for vores chauffører • Deltagelse i projekter med henblik på at hjælpe særlige grupper ind på arbejdsmarkedet • Udvikling af den enkelte medarbejder i jobbet og gennem relevant efteruddannelse.
<p>Nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst</p> 	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheder. Der er væsentlige risici for brud af menneskerettigheder i leverandørkæden. • Anti-korruption. De væsentligste risici for bestikkelse og korruption relaterer sig til interaktion med leverandører og modtagelse af gaver herfra. • Ligestilling mellem køn og nationalitet. Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi stiller krav til vores underleverandører i forhold til ordentlig aflønning og arbejdsforhold for deres chauffører. • Vi overholder gældende lovgivning, accepterer ikke bestikkelse/korruption og hvidvask, og forventer det samme af vores leverandører og samarbejdspartnere. 	<p>Vi præsenterer vores holdning for vores samarbejdspartnere, og hvor vi vurderer, det er hensigtsmæssigt, præciseres det i samarbejdsaftaler, ligesom vi løbende følger op på dem.</p> <p>Der er i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct" for E3 gruppen.</p>

Område - FN's verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi:
<p>Nr. 9 Industri, innovation og infrastruktur</p> 	<p>Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.</p> <p>Det er vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger.</p> <p>Vores it-system, som vi har udviklet til tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision.</p>	<p>Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker f.eks. gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kunder • Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder • Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse • It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.
<p>Nr. 12 Ansvarligt forbrug og produktion</p> 	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udledninger af NOx og partikler fra lastbiler • Affald og genanvendelse • Effektiv udnyttelse af vores materiel og øvrige aktiver <p>E3 Koncernen arbejder målrettet for en grønnere transport- og logistikbranche.</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lastbiler med høj euronorm sikrer lavest mulige emissioner af NOx og partikler • Fokus på at minimere affald fra vores aktiviteter og, at mest muligt sendes til genanvendelse • Medarbejderadfærd og træning.

Område - FN's verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi:
<p>Nr. 13 Klimaindsats</p> 	<p>Væsentlige risici er udledning af CO₂ i forbindelse med afbrænding af fossile drivmidler: Dieselforbrug lastbiler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egne • Underleverandører • Lager og kontorer • Varme • Forbrug af el <p>Mere end 99 % af CO₂ udledningerne fra E3 Koncernens aktiviteter vedrører udledning fra transport med lastbil fra E3's egne og underleverandørernes transportere.</p> <p>Omstilling af transportsektorens energiforsyning til CO₂ neutrale løsninger er en fælles global udfordring. På kort sigt sker udviklingen ved gennem effektivisering at reducere forbruget. På længere sigt skal den teknologiske udvikling bane vejen til nye bæredygtige drivmidler.</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moderne og effektivt materiel • Medarbejderadfærd og træning • Logistik og ruteoptimering • Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger.

5. POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER

5.1 Miljø og klima

Miljøpolitik

Vi tilstræber at minimere de miljømæssige påvirkninger, vi udsætter vores omverden for. Dette gør vi for at sikre, at vi er med til at videregive en bæredygtig verden til de kommende generationer. Da det samtidigt giver koncernen økonomiske besparelser at tænke miljørigtigt, er det ikke så svært.

Vores fokusområder er:

- Moderne og effektivt materiel
- Medarbejderadfærd og træning
- Logistik og ruteoptimering
- Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger

Vi forpligtiger os til gennem løbende forbedring at reducere miljøbelastningen og til at overholde alle myndighedskrav.

Sådan handler vi

- Vi kører i miljørigtige lastbiler, med en nyeste teknologi, som sikrer at udledningen af CO₂, NO_x, SO₂ og partikler minimeres.
- Vi uddanner vores chauffører til at køre miljørigtigt.
- Når vi minimerer tomkørsel, tomgangskørsel og generelt får flere km ud af vores brændstof, agerer vi miljørigtigt og tjener flere penge samtidigt.
- På vores kontorer og lagre laver vi løbende bæredygtige miljøforbedringer. Vi slukker lyset når vi forlader et lokale, og når vi udskifter vinduer mv., sørger vi for at finde løsninger, der minimerer vores energiforbrug.
- Vi minimerer vores affald, og hvor det er muligt sælger vi vores restprodukter til genbrug.
- Alt forbrug af strøm på E3's egne lokaler i Danmark og Tyskland er strøm fra vindmøller eller solceller.

Opnået 2024/25

I 2024/25

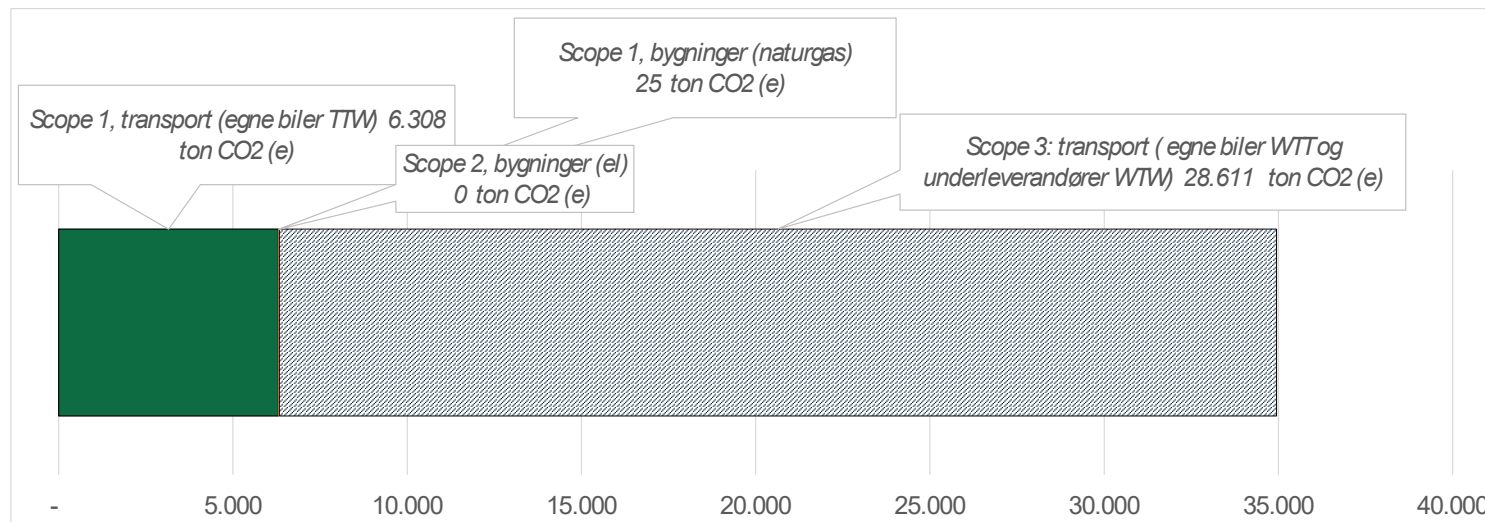
- Har E3 anskaffet 17 nye lastbiler til erstatning for eksisterende lastbiler (der blev i 2023/24 anskaffet 75 nye lastbiler). Mere effektive motorer og nye it-løsninger vil give mulighed for lavere energiforbrug og dermed lavere CO₂ aftryk fra E3's transportere.
- Vi har i 2025 implementeret et nyt it-system til at opgøre energiforbrug og transportarbejde på de enkelte transportopgaver.
Systemet giver nu mulighed for bedre opfølgning på energiforbrug pr transporteret tonkm og for optimering, fx gennem bedre udlastning og mindre tomkørsel. Herudover har systemet nu også betydet bedre muligheder og delvist automatisering af CO₂ rapporteringen til kunderne.
- Et nyt telematiksystem i alle E3's egne lastbiler blev implementeret i 2024 og er efter endelig testfase endeligt implementeret i 2025. Det nye system har bl.a. givet bedre mulighed for at følge energieffektiviteten ved lastbilernes kørsel.

De samlede CO₂ udledninger fra E3's forretningsaktiviteter var i 2024/25 34.919 ton CO₂. Hovedparten heraf, 99,9 %, kom fra de gennemførte godstransporter. E3's egne lastbiler tegnede sig for 8.410 ton CO₂ (e), eller ca. 25 % af de samlede CO₂ (e) udledninger fra lastbiltransporterne. Den gns. udledning pr tonkm var i 2024/25 71 gr CO₂.

Se figurene på næste side:

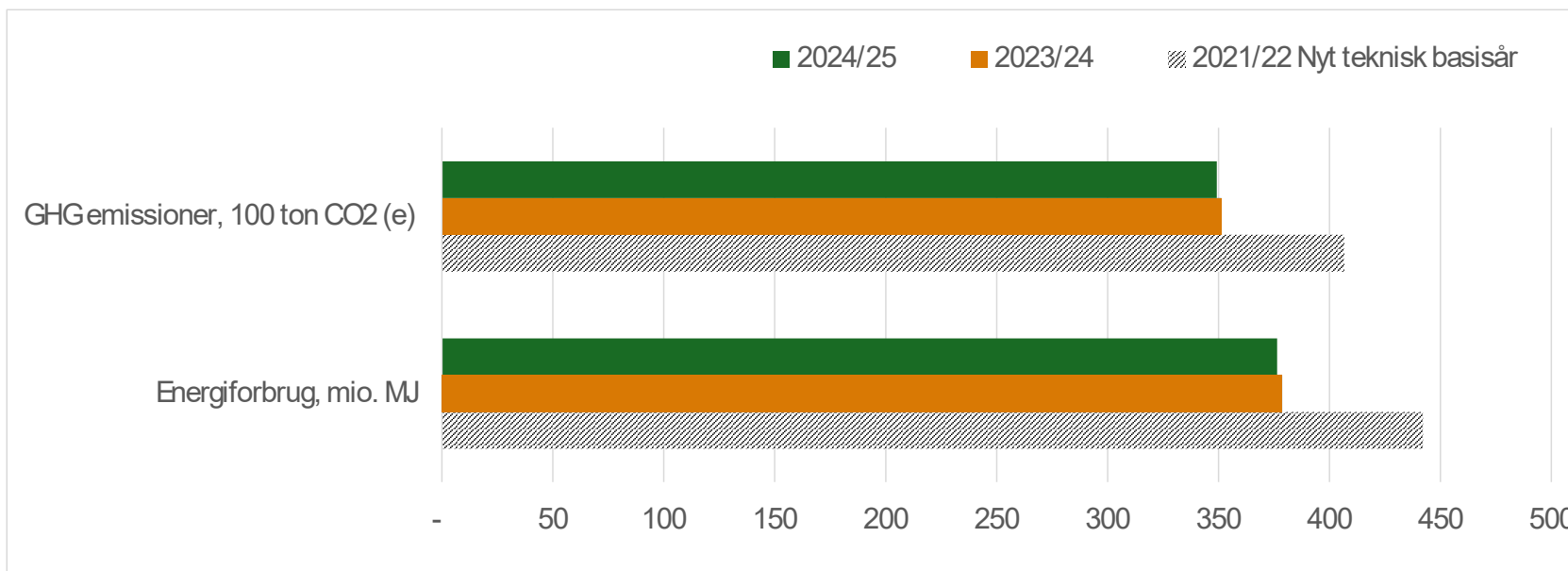


Figur 1. De samlede CO₂ (e) udledninger fra E3's forretningsaktiviteter i 2024/25 fordelt på scope 1, 2 og 3. Ton CO₂ (e)



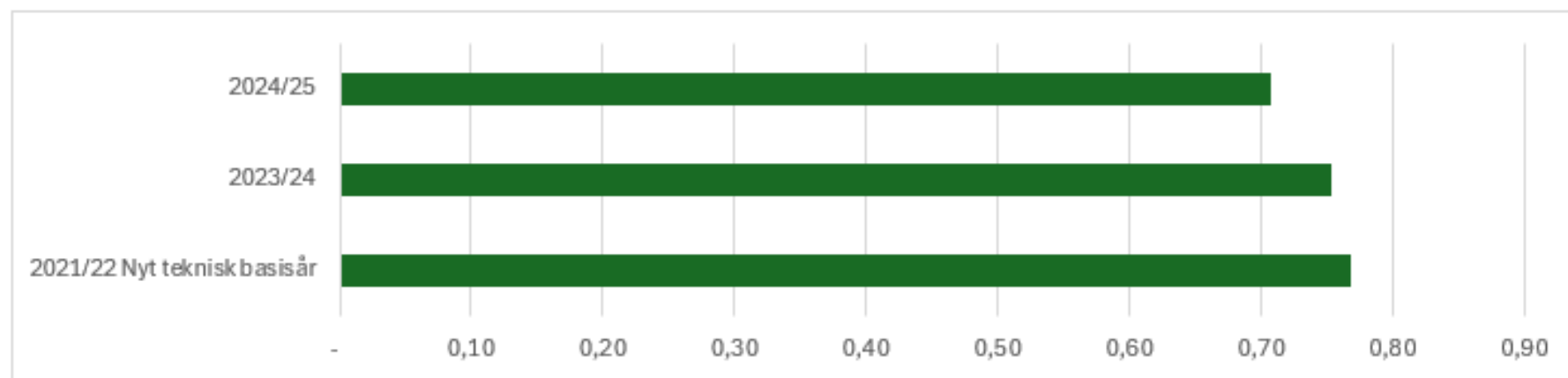
Figur 2 viser udviklingen i CO₂ udledningen pr tonkm fra 2021/22 (nyt teknisk basisår) til 2023/24 og 2024/25.

Figur 2. Udviklingen i E3's miljøperformance 2021/22 (nyt teknisk basisår), 2023/24 og 2024/25



Figur 3 viser udvikling i den gns. CO₂(e) udledning pr. tonkm i den samme periode.

Figur 3. Udvikling i den gns CO₂ udledning pr. tonkm 2020/21 (teknisk basis år), 2022/23 og 2023/24. kg CO₂ (e) pr. tonkm



Som det fremgår, er CO₂ udledningen fra tonkm i forhold til nyt teknisk basisår (2021/22) faldet med 8 %. Forbedringen er primært opnået gennem anskaffelse af nye lastbiler og ændret kørselsadfærd. Forbedringen er opnået i E3's egen vognpark, her er CO₂ udledningen pr tonkm faldet fra 77 gr i 2021/22 til 59 gr pr tonkm i 2024/25, dvs. en forbedring på 32 %.

Der er, som tidligere anført, ikke data om forbrug af diesel pr km for E3's underleverandører.

Tabel 1 viser udviklingen i nøgletallene for nyt teknisk basisåret (2021/22) samt 2023/24 og 2024/25.

	2021/22 Nyt teknisk basisår	2023/24	2024/25	Enhed / målt (M) eller beregnet (B)
CO2 udledninger, well -> wheel/ton km				
egne biler	0,077	0,069	0,059	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,077	0,078	0,076	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,077	0,075	0,071	kg CO2 e/tonkm (B)
CO2 udledninger, tank -> wheel/ton km				
egne biler	0,058	0,052	0,044	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,058	0,059	0,057	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,058	0,056	0,053	kg CO2 e/tonkm (B)
Andel tomkørsel på egne biler	12%	14%	11%	% (M)
Andel tomkørsel på fremmede biler	12%	14%	11%	% (M)
Energiforbrug / km på egne biler	0,30	0,27	0,23	liter/km (M)
Energiforbrug / km på fremmede biler	0,30	0,30	0,30	liter/km (B)
Trækkere (egne)				
fordeling på euronorm	6,0	6,0	6,0	gns norm (M)
Trækkere (underleverandører)				
fordeling på euronorm	6,0	6,0	6,0	gns norm (M)

Tabel 1: Nøgletal for 2021/22 (basisår), 2023/24 og 2024/25, miljø og klima

Som anført tidligere, har E3 i 2025 implementeret et nyt system til at opgøre energiforbruget og transportarbejdet på de enkelte transportopgaver. Det nye system betyder en bedre og mere præcis opgørelse af både vægt af gods på bilerne og andel kørsel uden læs. E3 har derfor valgt at ændre basisår fra 2020/21 til 2021/22 med sigte på at basere vurderingen af udviklingen på et mere konsistent og sikkert datagrundlag.

Som det fremgår, er energiforbruget på E3's egne biler faldet fra 0,30 liter pr km i 2020/21 til 0,23 km/liter i 2024/25, svarende til, at lastbilerne i gennemsnit er kørt 29 % længere på literen. Alene inden for det sidste år, dvs. fra 2023/24 til 2024/25, er der sket en forbedring på 14 %.

Alle E3's egne biler samt de biler hos underleverandørerne, der kørte for E3, var Euro 6 lastbiler.

Handlingsplan for 2025/26

- Dialog med vores underleverandører om vores miljøpolitik og indsamling af data om forbrug pr kørt km på samme måde som for vores egne biler.
- Vi vil herudover løbende vurdere, om vi også gennem innovation og udvikling kan indføre arbejdsgange og teknologier, som kan effektivisere energiudnyttelsen og dermed bidrage til at nedbringe CO₂ aftrykket fra vores aktiviteter.
- E3 har igangsat et projekt med sigte på at blive certificeret efter ISO 50001 (energiledelse).
- E3 følger løbende den teknologiske udvikling inden for lastbiler, drivlinjer og drivmidler med sigte på at vurdere om nye teknologier er så markedsmodne, at de kan implementeres i vores forretningsmodel.

Som beskrevet, udgør CO₂ udledningen fra transport med E3's egne lastbiler og hos underleverandører i alt over 99 % af de samlede CO₂ udledninger fra E3. Den langt vigtigste kilde til reduktion af CO₂ udledningen er derfor, at udledningen fra de gennemførte transportere kan nedbringes. Det er vurderingen, at mulighederne for at reducere CO₂ udledningen pr tonkm inden for de eksisterende midler (bedre udnyttelse, færre km pr liter og mindre tomkørsel) er begrænsede. E3 vil dog fortsat undersøge mulighederne for yderligere reduktioner.

Skal de samfundsmæssige målsætninger om at reducere CO₂ udledningen fra lastbiltransport yderligere frem til 2030/50 overholdes, vil det på længere sigt være nødvendigt at indføre ny teknologi. Tyskland er E3's hovedmarked, her har den tyske regering i samarbejde med erhvervets organisationer og industri fastlagt en strategi for implementeringen af nye drivmidler. Hovedfokus er el og brint.

Når det gælder el lastbiler på batteri, er tidsplanen for etablering af lademuligheder kritisk for, hvornår virksomhederne vil kunne implementere lastbiler i den daglige drift. Hertil kommer, at udviklingen af batteriteknologi er kritisk for, at lastbilerne får en rækkevidde, hvor det både i forhold til transporttid og særligt økonomi vil være muligt at introducere teknologien i stor skala.

E3 vil fortsat følge udviklingen inden for nye markeder for lastbiler og i dialog med vores kunder vurdere, hvornår markedet er modent for gradvis implementering af nye teknologier.

Drop in brændsel, som fx HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) kan være en mulighed for at reducere CO₂ udledningen fra lastbiltransport. HVO har den fordel, at den kan anvendes i de lastbiler, der allerede kører. Muligheden for at anvende HVO vil derfor også være del af de muligheder, som E3 vil undersøge i dialog med kunderne.

5.2 Sundhed og trivsel

Vores politik:

Vores medarbejdere er vores bindeled til såvel kunder, leverandører og andre interessenter, og det er afgørende vigtigt, at vi ved vores handlinger eliminerer risikoen for at vi ikke formår at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi tilstræber at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

Sådan handler vi

- Vi tilstræber løbende at sikre at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere.
- Vi behandler vores medarbejdere med respekt og sørger for at den enkelte medarbejder får mulighed for at udvikle sig i jobbet, og vi tilbyder samtidigt relevant efteruddannelse.
- Vi overholder ikke kun de lovmæssige krav om at forebygge ulykker og skader, men arbejder også proaktivt med at gøre hinanden opmærksomme på farlige situationer.
- Vi sikrer at chaufførerne overholder deres pauser og hvil. Vi har som mål, at de ikke presses til at stå under tidspres, som kan betyde, at man mister koncentrationen og dermed har større risiko for at begå fejl.
- Vi tager individuelle hensyn til vores medarbejdere.
- Vi har en Whistleblower ordning, for at skabe et retfærdigt arbejdsmiljø.
- Vi deltager i projekter, hvor der aktivt arbejdes på at tiltrække flere forskellige befolkningsgrupper, og vi tager gerne imod medarbejdere, som har behov for hjælpemidler eller ekstra støtte.
- Som en socialt ansvarlig virksomhed, deltager vi i forskellige projekter samt tiltag med henblik på at hjælpe diverse befolkningsgrupper ud på arbejdsmarkedet.
- Vi arbejder ligeledes målrettet for at inspirere unge mennesker under uddannelse således, at en interesse for branchen vækkes.
- Vi støtter bl.a. med sponsorater op om lokalområderne i de områder, hvor vi driver forretning. Vi deltager ligeledes i lokalarrangerede begivenheder og understøtter lokale initiativer.



Opnået 2024/25

E3 Spedition-Transport fik i 2024 CSR-prisen i Aabenraa Kommune for vores indsats med at aktivere personer med særlige udfordringer på arbejdsmarkedet.

Der blev i 2023/24 iværksat et nyt initiativ med "Risk management" for udvalgte chauffører:
Her er der gennemført træning af chaufførerne i forebyggende indsats for at undgå skader og arbejdsulykker.
Antallet af skader er reduceret med 33 % og antallet af arbejdsulykker med 17 % fra 2023/24 til 2024/25.

Handlingsplan 2025/26

I 2025/26 vil vi fortsætte vores indsats gennem deltagelse i projekter og aktiviteter som i 2024/25.



Kasper Kieler – speditionselev hos E3 Spedition-Transport, Padborg

“Hele verden er min arbejdsplads”, siger Kasper Kieler. Han startede den 1. september 2025 som speditionselev hos E3 i Padborg. Skoleuddannelsen foregår hos IBC i Kolding.

Inden jeg startede hos E3, arbejdede jeg for en virksomhed, der solgte sko på nettet. Jeg arbejdede med ordrehåndteringen og opfølgning på kundehenvendelser. Det var spændende at kunne finde løsninger og få tingene til at gå op i en højere enhed. Det var gennem det arbejde, at jeg fik interesse for speditøruddannelsen. Som speditør skal jeg hver dag netop kunne finde løsninger og få dem gennemført.

For mig er den gode speditør kendetegnet ved:

Han forstår logistiksystemet og kender de regler og love, der er rammerne for transporterne. Han kan tage imod ordrer, og finde løsninger i forhold til den konkrete opgave

Han kan samarbejde på tværs af organisationer og kulturer.

Netop transport og logistik er i dag meget internationalt, både i forhold til kunder og leverandører.

Transportverdenen er under forandring, fortæller Kasper: der vil komme meget mere IT og digitalisering, det vil betyde nye hjælpeværktøj og ændrede arbejdsrutiner. Men kerneopgaven vil være den samme: nemlig i dialog med kunderne at finde de rigtige løsninger i forhold til de varer, der skal transporteres.

Den grønne omstilling vil også få afgørende betydning for vores branche i de kommende år, den skal vi som speditører være med til at finde løsninger på. Derfor vil bæredygtighed være en central del af den speditøruddannelse, som jeg nu er i gang med, slutter Kasper.



5.3 Innovation og udvikling

Vores politik

Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.

Det er derfor vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger. Vores it-system, som vi har udviklet og tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision.

Sådan handler vi

Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker f.eks. gennem:

- Dialog med kunder.
- Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder.
- Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse. F.eks. uddanner vi speditionselever, og vi skræddersyer vores uddannelsesprogram, således at det passer til den enkelte elev.
- E3 bidrager aktivt til uddannelsen af nye medarbejdere i erhvervet gennem uddannelse af elever.
I 2025/26 vil der være i alt 13 elever under uddannelse hos E3. 4 i Danmark; 2 inden for kontor og 2 inden for spedition, og 9 i Handewitt; 6 inden for transport og spedition og 3 inden for lager.
- It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.
- E3 har i 2023/24 igangsat implementering af procedurer, som sikrer, at E3 lever op til kravene i EU's NIS2 direktiv.

Ina Marie Graf – speditionselev hos E3 Spedition-Transport, Handewitt

Ina Marie Graf er speditionselev hos E3 i Handewitt. Uddannelsen foregår hos HLA i Flensborg. Ina startede på sin uddannelse, 1. september 2025, så det er stadig mange nye indtryk og meget at lære, fortæller Ina.

Som speditører skal vi være gode til at planlægge og at sikre, at det også gennemføres. Den gode dialog er en vigtig forudsætning, både i forhold til kunder og i forhold til vores egen organisation og evt. vognmænd.

Kontakten til kunderne er en vigtig del af arbejdet, det gælder fx at finde løsninger og at advisere kunderne om, fx om hvordan og hvornår godset leveres.

Den teknologiske udvikling vil komme til at præge min arbejdsplads i de næste mange år, det gælder implementeringen af nye it-systemer og mere anvendelse af Kunstig Intelligens, AI.

Som speditører skal vi også være med at finde løsninger på den grønne omstilling, det kan fx være nye drivmidler, som biomasse, HVO, og elektriske lastbiler. Det er en udvikling, som først er ved at starte nu. Ny teknologi skal sikre, at løsningerne også kan bruges i den internationale transport. Så langt er vi desværre ikke i dag, slutter Ina.

” Kontakten til kunderne er en vigtig del af arbejdet”



5.4 Menneskerettigheder og anti-korruption

Vores politik

Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi ønsker at overholde de internationale menneskerettigheder, og at vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere også gør det. Tilsvarende accepterer vi ikke korruption som f.eks. bestikkelse og hvidvask hverken i E3 Koncernen eller hos samarbejdspartnere/leverandører.

Sådan handler vi

Gennem dialog med vores underleverandører og partnere sikrer vi, at de kender vores holdning til menneskerettigheder og anti-korruption, og vi følger op, hvis vi konstaterer afvigelser.

I E3 Koncernen arbejdes der med diversitet og mangfoldighed på flere niveauer, da vi anser forskellighed som en styrke, som bidrager positivt til koncernens udvikling. Vi tilstræber derfor at opnå en afbalanceret kønsfordeling på de forskellige ledelsesniveauer.

Vores ønske om forskellighed vil dog ikke ske på bekostning af kompetencer i forbindelse med vores ansættelse af medarbejdere.

Opnået 2024/25

Der blev i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct", som nu fastlægger ovennævnte forhold. Den danner nu grundlag for dialog med vores faste samarbejdspartnere, og alle medarbejdere er orienteret om indhold og betydning heraf.

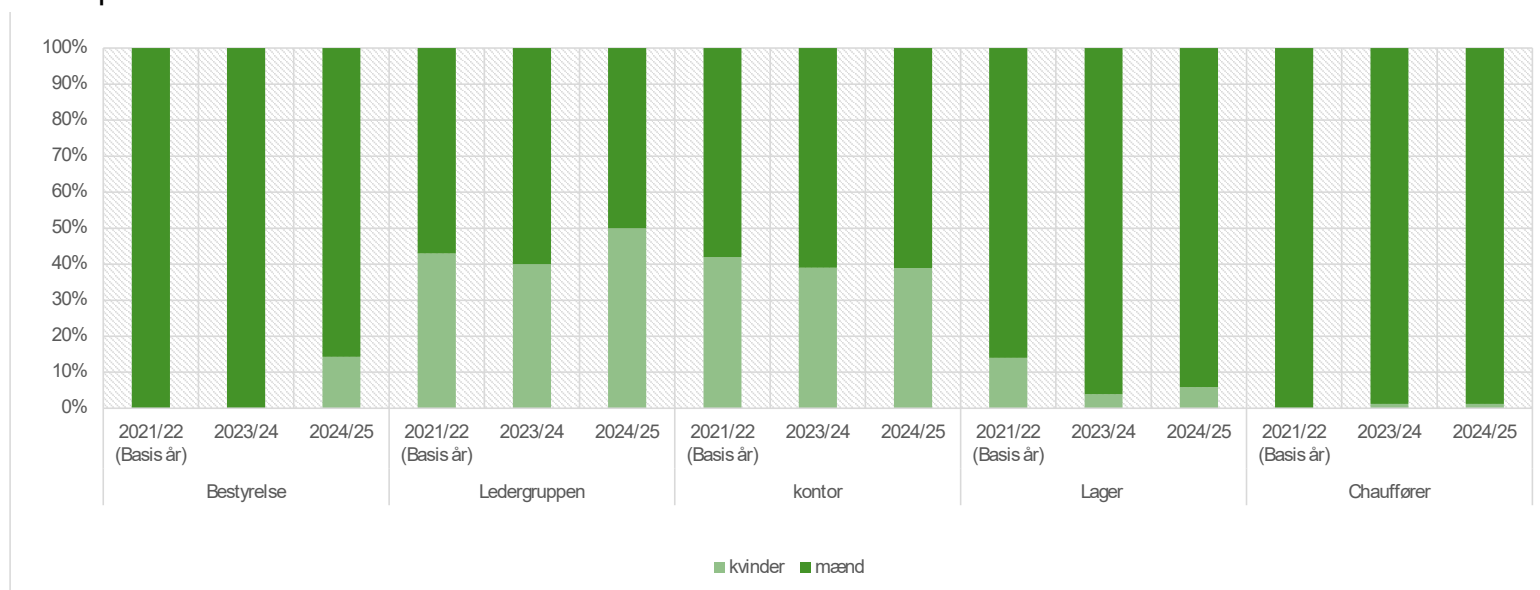
Der er i 2024/25 ikke sket afvigelser hos E3's faste underleverandører i forhold til virksomhedens holdning til menneskerettigheder og antikorruption.

Figur 4 viser kønsfordelingen af medarbejdere hos E3 for hhv. bestyrelse, ledelse, kontor, lager og chauffører.

Det er selskabets mål, at bestyrelsen sammensættes således, at den effektivt er i stand til at varetage sine opgaver af såvel strategisk, ledelsesmæssig som kontrolmæssig art.

Selskabet vil søge at udpege kandidater med de for selskabet bedste profiler og kvalifikationer, der vurderes at være behov for under hensyntagen til selskabets nuværende og forventede aktiviteter, udvikling og udfordringer fremadrettet, da dette vurderes bedst for selskabet som helhed. I denne sammenhæng overvejes køn i forbindelse med udpegning af kandidater til bestyrelsen, dog under behørig hensyntagen til selskabets øvrige rekrutteringskriterier, herunder krav til professionelle kvalifikationer, brancheerfaring, uddannelsesmæssig baggrund m.v.

Selskabet har haft en målsætning om i 2024/25 at opnå minimum 20% af det underrepræsenterede køn for generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. I 2024/25 indvalgt 3 yderligere medlemmer til bestyrelsen, 2 mænd og en kvinde. Det underrepræsenteret køn, andel i pct. i det øverste ledelsesorgan udgør således 14 % ved afslutning af regnskabsåret 30. september 2025.



Handlingsplan 2025/26

Vi vil i det kommende år fastholde vores praksis med eksplicit dialog med vores partnere og ansatte med udgangspunkt i den nu vedtagne "Code of Conduct".

Det er målsætningen, at bestyrelsens måltal for repræsentation af kvinder er opfyldt senest ved udgangen af regnskabsåret for 2025/26.

6. REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"

E3 Koncernen har formuleret politik for områder, hvor der er identificeret risici i denne ESG-rapport, og der er, hvor det er relevant, også beskrevet handlinger.

Virksomhedens ESG-rapport gennemgås på ledermøderne. I forbindelse med den årlige aflæggelse af regnskab forelægges status for de planlagte handlinger og forslag til mål og handlingsplan for den kommende periode for bestyrelsen.

Koncernens ESG-rapport gennemgås på de halvårige medarbejdermøder og ved introduktion af nye medarbejdere.

Koncernens politikker er indarbejdet i personalehåndbogen i de enkelte virksomheder i koncernen.

ESG-rapporten gennemgås sammen med E3's faste underleverandører.

Som det er fremgået, blev der i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct", som præciserer forventninger og krav til medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

7. PERFORMANCE DATA

	Note	2021/2022 (Nyt teknisk basis år)		2023/24		2024/25		Enhed
Social performance								
Medarbejdere		286		223		248		
Antal medarbejdere								
Kønfordeling		<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	
Bestyrelse		0%	100%	0%	100%	14%	86%	
Ledergruppen		44%	56%	40%	60%	50%	50%	
Kontor		43%	57%	39%	61%	39%	61%	
Lager		10%	90%	4%	96%	6%	94%	
Chauffører		1%	99%	1%	99%	1%	99%	
Environmental performance								
Energiforbrug (t-w)								
<i>Scope 1</i>								
Transport (egne biler)	7	133.509	30%	118.866	31%	90.648	24%	GJ
Bygninger (naturgas)		1.485	0,3%	475	0,1%	447	0,1%	GJ
<i>Scope 2</i>								
El		1.273	0,3%	1.083	0,3%	1.173	0,3%	GJ
<i>Scope 3</i>								
<i>upstream bidrag egne biler</i>								
Transport (underleverandører)	7	304.595	69%	259.765	68%	285.728	75%	GJ
SUM (scope 1, 2 og 3)		442.135	100%	381.272	100%	379.169	100%	GJ
GHG emissioner								
<i>Scope 1</i>								
Transport (egne biler)	5	9.290	22,8%	8.271	23,5%	6.308	18,1%	ton CO2 (e)
Bygninger (naturgas)	6	60	0,15%	27	0,08%	25	0,07%	ton CO2 (e)
<i>Scope 2</i>								
Bygninger (el - markedsbaseret)	6	23	0,06%	0	0,00%	0	0,00%	ton CO2 (e)
Bygninger (el - lokationsbaseret)	6					61		ton CO2 (e)
<i>Scope 3</i>								
Transport (upstream egne biler)	5	3.097	7,61%	2.757	7,85%	2.103	6,02%	ton CO2 (e)
Transport (underleverandører)	5	28.259	69,5%	24.100	68,6%	26.509	75,9%	ton CO2 (e)
SUM (scope 1, 2 og 3)		40.669	100%	35.128	100%	34.919	100%	ton CO2 (e)
Andet ressourceforbrug								
Vand m3		960		1.081		1.101		M3
Miljø performance KPI'er								
CO2 e pr tonkm	1	77		75		71		g pr tonkm
liter/km (egne biler)	2	0,30		0,27		0,23		liter pr km
andel tomkørsel	3	12%		14%		11%		
gns euronorm	4	6		6		6		

Noter: sådan har vi lavet vores opgørelser

Note 1.

Det er et krav i ISO 14083, at udledningen af CO₂ e pr tonkm opgøres som nøgletal.

Udledningen af CO₂ e pr tonkm er opgjort på grundlag af forbrug af diesel pr. kørt km (for vores egne biler, det er forudsat, at dette nøgletal også gælder underleverandører), den gns. andel kørsel uden læs og den gns. vægt af gods på bilen (når der køres med læs).

Fra rapporten 2024/25 har E3 valgt at ændre basisår fra 2020/21 til 2021/22. Baggrunden er, at E3 gennem arbejdet med ESG-rapporteringen løbende har udviklet arbejdsprocesserne for dataindsamling. Vurderingen er, at datagrundlaget fra 2021/22 er væsentligt forbedret i forhold til tidligere år. Derfor indebærer data om udviklingen i forbrug af diesel pr kørt km før 2021/22 en betydelig usikkerhed.

Note 2.

Km/liter for egne biler er opgjort på grundlag af den samlede kørsel opgjort i vores TMS system og vores forbrug af diesel baseret på afregningen med vores leverandører. Der er ikke oplysninger om km/liter for underleverandører. Det er forudsat, at km/liter i alle regnskabsår har været det samme som for E3's egne lastbiler i basisåret (2021/22).

Note 3.

Andel af kørsel uden gods er opgjort på grundlag af retvisende stikprøver fra vores disponeringssystem. Opgørelsen er foretaget for E3's egne biler samt de underleverandører som har biler, der disponeres af E3. Det er forudsat, at dette nøgletal også gælder den øvrige kørsel hos E3's øvrige underleverandører.

For underleverandører er der anvendt samme emissionsfaktorer og brændstofforbrug som for E3's egne lastbiler i basisåret (2021/22). Dette indebærer en metodisk usikkerhed, som E3 arbejder på at reducere gennem dialog med underleverandørerne om fremtidig dataindsamling.

Note 4.

Den gns. euronorm omfatter E3's egne biler samt de lastbiler hos underleverandører, der disponeres af E3.

Note 5.

CO2 udledningen fra de gennemførte transporter er opgjort på grundlag af det samlede antal kørte km hos E3's egne biler og underleverandører og det gennemsnitlige forbrug af diesel pr kørt km (se note 1).

Dieselforbruget danner grundlag for en beregning af den samlede udledning af CO2. Ved beregningen er for alle år anvendt udledningen pr liter diesel (emissionsfaktorer) som opgjort GLEC framework V3.2. Det er forudsat, at der i gennemsnit er iblandet 7 % biodiesel.

Note 6.

Beregningen af CO2 udledningen fra forbrug af strøm i E3's egne lokaler er opgjort på grundlag af det samlede forbrug i hhv. Danmark og Tyskland samt leverandørernes angivelse af CO2 udledningen pr kWh. I Danmark købes 100 % vindmøllestrøm fra ScanEnergi. I Tyskland er CO2 udledningen opgjort på grundlag af oplysningerne fra leverandøren, Stadtwerke Flensburg GmbH. Se videre kommentarer under note 5 om opgørelsesperiode. Kilde til emissionsfaktor for naturgas: Evida.dk

Note 7.

Energiforbruget til transport er beregnet på grundlag af det samlede forbrug af diesel og med udgangspunkt i standarden ISO 14083 og GLEC Framework V 3.2 (se note 5.)

8. ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK

CO₂ e (kuldioxid-ækvivalenter)

Kuldioxid (CO₂) dannes ved forbrænding af fossilt brændstof. Kuldioxid er globalt den vigtigste klimagas. På europæisk plan tegner transportsektoren sig for ca. 32% af de samlede udledninger af CO₂. I den globale aftale om reduktion af klimagasser, "Kyotoprotokollen", fra 1997 er klimagasserne, ud over CO₂, fastlagt til: Metan (CH₄), Lattergas (N₂O), Hydrofluorcarboner (HFC'er), Perfluorcarboner (PFC'er) og Svovlhexafluorid (SF₆). Listen over gasser, der medregnes som klimagasser opdateres løbende. I den seneste rapport fra FN's klimapanel, IPCC, er der medtaget i alt 9 klimagasser. Udledning af de 9 klimagasser opgøres ofte som en samlet værdi CO₂ e (kuldioxidækvivalenter), hvor bidrag fra de 9 gasser lægges sammen vægtet efter deres bidrag til den globale opvarmning.

CO₂ e værdierne opgøres som well to wheel, dvs. de samlede udledninger inkl. bidrag fra processerne ved udvinding, raffinering og transport af brændstoffet frem til transportmidlets brændstoftank, og tank to wheel, som alene er udledningerne fra forbrændingen i transportmidlets motor.

Paris-aftalen

Paris-aftalen er en aftale, der forpligter FN's medlemsstater til i fællesskab at nå målsætningen om at holde jordens temperaturstigning under 1,5 grader. Paris-aftalen indebærer et mål om, at der frem mod 2030 skal ske en markant reduktion af det globale CO₂-udslip på mindst 45 % – hvor de rige lande skal reducere mest. Og i 2050 skal nettoudledningen af CO₂ være 0. Paris-aftalen blev indgået i 2015, hvor verdens politikere mødtes i Paris for at diskutere jordens klimaforandringer. I Europa har EU sammen med medlemslandene taget lederskab for omstillingen. Strategien "Fit for 55" indeholder en lang række tiltag, der skal sikre, at vi i Europa lever op til forpligtelserne i Parisaftalen og samtidig skaber ny vækst.

En lang række store og mindre virksomheder verden over har forpligtiget sig til at opfylde Paris-aftalens CO₂-reduktionsmål – bl.a. gennem deltagelsen i initiativer, som f.eks. "Science Based Targets initiative".

ESG

ESG står for Environmental, Social and Governance og refererer til tre centrale faktorer i forhold til etiske investeringer og virksomheders påvirkning af klima, miljø og mennesker i det omgivende samfund.

ESG anvendes i dag som en samlet ramme for virksomhedernes arbejde med bæredygtighed, dvs. både strategi, ledelse, rapportering og nøgletal. ESG kan f.eks. omfatte:

E: Miljømæssige faktorer

CO₂-udledninger, ressourceforbrug, forurening, affald, miljøforhold, biodiversitet og cirkulær økonomi.

S: Sociale faktorer

Arbejdsforhold, både for virksomheden egne ansatte og for dens leverandører, som f.eks. sygefravær, inklusion af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, diversitet, ligestilling, arbejdsulykker og medarbejdertilfredshed.

G: God selskabsledelse

Ledelse, forretningsetik, virksomhedskultur, anti-korruption eller politisk engagement.

Det er forskelligt fra virksomhed til virksomhed, hvilke ESG-faktorer der er mest relevante.

FN's Verdensmål

FN's Verdensmål – også kaldet Sustainable Development Goals – består af 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's medlemslande til at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.

Flere virksomheder benytter FN's verdensmål som en overordnet ramme for, hvordan de kan bidrage til bæredygtig samfundsudvikling.

CSR, virksomhedens samfundsansvar

CSR står for Corporate Social Responsibility og er en betegnelse for virksomheders arbejde med samfundsansvar. Det indebærer, at virksomheder i deres forretningsaktiviteter skal tage hensyn til menneskerettigheder, sociale og etiske forhold, arbejdsforhold, klima, miljø mv.

Mange virksomheder arbejder strategisk med CSR og beskriver deres indsats i en CSR-rapport. Flere og flere virksomheder anvender dog efterhånden ESG og ESG-nøgletal i stedet for den traditionelle CSR-rapport til at beskrive deres arbejde med samfundsansvar.

Klimaregnskab

Et klimaregnskab er et regnskab, der opgør en virksomheds samlede CO₂-belastning, som virksomhedens aktiviteter giver anledning til. Klimaregnskabet er en del af virksomhedens ESG-data.

Det årlige klimaregnskab viser de reduktionsmål, som er opnået i det seneste år. Klimaregnskabet er derfor også udgangspunktet for, at en virksomhed kan prioritere kommende indsatser for at reducere sin CO₂-udledning.

GHG-protokollen

De fleste virksomheder, der arbejder strategisk med klimaområdet, anvender GHG-protokollen til at udregne og opstille deres klimaregnskab. Den er internationalt anerkendt og den førende standard.

GHG-protokollen opdeler CO₂-udledningerne i 3 kategorier – også kaldet scopes:

Scope 1 er de direkte CO₂-udledninger fra aktiviteter, som virksomheden selv kontrollerer. Det indebærer emissioner fra egne og leasede køretøjer samt egne anlæg til varme- og energiproduktion, f.eks. gas og olie til proces eller opvarmning.

Scope 2 er de indirekte CO₂-udledninger fra den energi, virksomheden køber, dvs. el eller varme.

Scope 3 er alle CO₂-udledninger knyttet til virksomhedens aktiviteter, som opstår fra kilder, som virksomheden ikke har ejerskab eller kontrol over. Det kan f.eks. være CO₂-udledninger, der er forbundet til leverandørkæden (også kaldet upstream-udledninger) eller CO₂-udledninger, der er forbundet til anvendelsen og bortskaffelsen af et produkt (også kaldet downstream-udledninger).

CO₂-udledning fra transport

Inden for transportbranchen er der specielle regler og metoder til at rapportere om og beregne den mængde CO₂, der bliver udledt.

ISO 14083

Det globale standardiseringsorgan ISO har i 2023 udgivet en global standard for beregning af CO₂-udledning for transportbranchen under navnet ISO 14083. ISO 14083 følger principperne i GHG-protokollen, men er mere detaljeret på visse områder.

Countemission

I juli 2023 har EU fremlagt et forslag til et bindende regelsæt for medlemsstaterne, Countemission, som bliver obligatorisk, når det bliver vedtaget. Ifølge dette forslag skal CO₂-opgørelser, f.eks. dem, virksomheder giver til deres kunder eller inkluderer i deres klimarapporter, være i overensstemmelse med ISO 14083.

GLEC-framework

I oktober 2023 har GLEC-framework, et industrielt netværk, udgivet retningslinjer for CO₂-rapportering inden for logistik (godstransport). Disse retningslinjer følger principperne i den nye ISO-standard, ISO 14083, og bruges i dag af mange store virksomheder globalt.

EURO-NORMER

Siden starten af 1990'erne har der i EU (og før det i FN-regi) været krav om, at tunge dieselmotorer over 3,5 ton ved 1. registrering skal overholde visse grænseværdier for udslip af luftforurenende stoffer – de såkaldte Euro-normer. Normerne er gennem årene blevet skærpet i flere omgange. Ikrafttrædelse og grænseværdier fremgår af nedenstående. En ny Euro-norm 7 blev vedtaget i 2024 og forventes at træde i kraft i 2026.

Grænseværdier for udslip af NO_x, HC, CO og partikler (PM) fra tunge dieselmotorer (g/kWh) for EURO 3, 4, 5 og 6 lastbiler, samt tidspunkt for indførelse af motorteknologien.

	NO_x	HC	CO	PM
EURO 3 - Typegodk. 1/10 2000, nye køretøjer 1/10 2001	5,0	0,66	2,1	0,10
EURO 4 - Typegodk. 1/10 2005, nye køretøjer 1/10 2006	3,5	0,46	1,5	0,02
EURO 5 - Typegodk. 1/10 2008, nye køretøjer 1/10 2009	2,0	0,46	1,5	0,02
EURO 6 - Typegodk. 31/12 2012, nye køretøjer 31/12 2013	0,4	0,13	1,5	0,01

NO_x (Kvælstofoxider) er en samlet betegnelse for forbindelser af kvælstof (N) og ilt (O). Kvælstofoxider dannes ved al forbrænding og bidrager primært ved forurening af undergrunden og grundvandet samt kan genere luftvejene.

HC (Kulbrinter) dannes ved ufuldstændig forbrænding af fossilt brændstof. Kulbrinter er fællesbetegnelsen for metan og ikke metan kulbrinter (non-methane hydrocarbons, NMHC). Visse kulbrinter er kræftfremkaldende. Derudover bidrager kulbrinterne til ozondannelse og drivhuseffekt.

Partikler fra dieselmotorer udgør en betydelig sundhedsrisiko i nærmiljøet og forøger f.eks. risikoen for kræft. Ny motorteknologi (partikelfiltre) bidrager til nedbringelsen af partiklerne i udstødningsgassen.