



E3 Koncernen

CSR Rapport 2022/23





INDHOLD

1 FORORD	4
2 E3'S FORRETNINGSMODEL	5
3 CSR HOS E3	7
4 RISIKOVURDERING	8
5 POLITIKER, HANDLINGER OG RESULTATER	10
5.1 MILJØ OG KLIMA	10
MILJØPOLITIK	10
SÅDAN HANDLER VI	10
OPNÅET 2022/23	11
HANDLINGSPLAN FOR 2023/24	16
5.2 SUNDHED OG TRIVSEL	18
VORES POLITIK ER	18
SÅDAN HANDLER VI	18
OPNÅET 2022/23	19
HANDLINGSPLAN 2023/24	19
5.3 INNOVATION OG UDVIKLING	20
VORES POLITIK ER	20
SÅDAN HANDLER VI	20
5.4 MENNESKERETTIGHEDER OG ANTI-KORRUPTION	22
VORES POLITIK ER	22
SÅDAN HANDLER VI	22
OPNÅET 2022/23	22
HANDLINGSPLAN 2023/24	23
6 REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"	24
7 PERFORMANCE DATA	25
NOTER: SÅDAN HAR VI LAVET VORES OPGØRELSE	27
8 ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK	28

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99 a dækkende over koncernregnskabet for PJ af 2005 APS og det underliggende koncernregnskab for E3 Gruppen A/S – samlet benævnt E3 koncernen, eller blot E3.

Om udarbejdelse af denne rapport

CSR-rapport 2022/23 og rapportens miljødata er udarbejdet af i samarbejde mellem E3 Spedition-Transport og TransECO2. Opgørelse af emissioner og energiforbrug fra de gennemførte transporter er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i ISO 14083. Redegørelsens miljødata er opstillet på grundlag af oplysninger fra E3 Transport-Spedition og oplysninger, som E3 Spedition-Transport har indhentet fra sine samarbejdspartnere. Det indsamlede datamateriale har været drøftet med ledelsen i E3 Spedition-Transport. Det er på baggrund heraf vores opfattelse, at CSR redegørelsens nøgletal giver et retvisende billede af de væsentligste miljøforhold for virksomheden E3 Spedition-Transport og dermed for hele E3 koncernen, idet koncernens primære aktiviteter udføres i E3 Spedition-Transport.

Lars Dagnæs
TransECO2

Cynthia Hagge
E3 Spedition-Transport





1 FORORD

Det er E3 Koncernens vision, at vi vil være det naturlige valg når kunder ønsker logistiske løsninger af høj kvalitet. Vi er af den opfattelse, at ansvarlige og bæredygtige forretningsmodeller i stigende grad er udgangspunktet for en moderne og fremtidssikker virksomhed.

Vi har derfor i mange år arbejdet under hensyn til at reducere vores miljø- og klimabelastning. Det er fx sket ved løbende at udskifte vores kørende materiel med den højeste eurostandard, og vi har ved hjælp af it og træning af vores medarbejdere sikret, at vi har en høj kapacitetsudnyttelse af vores materiel og at lastbilerne kører langt på literen.

Fra 2020/21 har vi samlet vores indsats for ansvarlighed og bæredygtighed i en samlet CSR-rapport. Her har vi for de relevante områder beskrevet vores politik og fastlagt de indikatorer, vi vil følge op på. I en årlig handlingsplan beskriver vi, hvordan der sker løbende forbedringer, og at vi i øvrigt sikrer, at vi overholder de mål og politikker, som er beskrevet i CSR rapporten.

Vi ønsker med denne CSR-rapport åbent at præsentere det arbejde, vi allerede har lavet, og vores fremadrettede strategi og indsat. Vi har valgt en række indikatorer for vores præstationer – det er grundlaget for vores måling af fremdrift.

Denne CSR-rapport er udarbejdet efter retningslinjerne i Årsregnskabsloven §99a, og redegør for E3 Koncernens CSR arbejde i relation til regnskabsåret 2022/23.

Per Jørgensen
December 2023

2 E3'S FORRETNINGSMODEL

"We move it all"

E3 Koncernen er en international koncern. International transport og logistik, udført af E3 Spedition-Transport, er kerneforretningen og udgør langt hovedparten af koncernens aktiviteter.

Vores hovedsæde med egne kontor- og lagerfaciliteter er i Padborg. Men vi tror på nærhed og på, at vi skal være nemme at komme i kontakt med. Derfor har vi afdelinger i: Handewitt, Zarrentin, Homberg, Kammlach.

Vi løser transport og logistik opgaver i hele Europa med Tyskland som det dominerende delmarked.

Vores ydelser er part- og fuld load samt 3. parts logistik: lager, pak og pluk samt distribution.

Vores transportopgaver løser vi med egne biler og i samarbejde med underleverandører i Danmark, Tyskland, Polen og Litauen. Hovedparten af de outsourcete transportopgaver varetages af et begrænset antal undervognmænd, som vi har en tæt dialog med.

Vision

E3 Koncernen vil være det naturlige valg, når behovet for logistiske løsninger af højeste kvalitet opstår.

Mission

E3 Koncernens mission er at flytte gods på B2B markedet uden at gå på kompromis med indgåede aftaler eller serviceniveau. Dette sker ved hjælp af den nyeste teknologi samt passionerede og engagerede medarbejdere.

Værdier

E3 Koncernens formål er at sikre og håndtere vores kunders gods med største professionalisme. Vi er en arbejdsgiver, som konstant vil udfordre og motivere vores medarbejdere i et trykt arbejdsmiljø, med fokus på individets udvikling – både fagligt og menneskeligt.

Vores kerneværdier er:

Kvalitet: Vi går aldrig på kompromis med kvaliteten af vores service. Vi er krævende overfor os selv og hinanden; vi stræber på at være så nøjagtige og perfektionistiske som overhoved muligt.

Respekt: Vi er en virksomhed, der bygger på respekt. Respekt overfor alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning.

Ærlighed: Vi tror på, at med ærlighed kommer man længst. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og overfor os selv. Kun på den måde skaber vi et godt arbejdsmiljø og fremgang i virksomheden.

Engagement: Vi er passioneret omkring vores arbejde. Hos E3 Spedition-Transport er vi konstant nysgerrige, og vi har altid kundens interesse for øje. Vi inddrager hinanden og engagerer os i hver enkelt udfordring.

Relationer: Vi tror på gensidige relationer og loyalitet. Vi er altid tilgængelig overfor kunden, og til stede overfor hinanden. Vi tror på, at man løfter bedst i flok.



E3 Koncernens værdikæde

Vareafsender



- Menneskerettigheder
- Medarbejdernes sundhed og trivsel
- Arbejdsulykker og sikker trafik
- Anti-korruption

- Viden om transport og logistik
- Kvalitet, sikkerhed og præcision
- Træning og uddannelse af medarbejdere
- Informations- og kommunikationsteknologi

Transport



- Forbrug af drivmidler
- Udledning af klimagasser (CO₂)
- Udledning af NO_x, SO_x og partikler

- Kundetilfredshed
- Partnerskab
- Samarbejde og dialog
- Kundetilpassede løsninger

Varemodtager



E3 i tal (regnskabsår 2022/23)

Nettoomsætning: Ikke oplyst endnu

Medarbejdere: 299

Egne 123 Euro 6 trækere

Vi kører i:

Finland, Sverige, Norge, Danmark, Tyskland, Benelux, Frankrig, Schweiz, Østrig, Italien og Polen

3 CSR HOS E3

I E3 Koncernen er vi bevidste om det aftryk, vi sætter på miljøet. Vi arbejder derfor målrettet på at udvikle en grønnere transport- og logistikbranche.

Vores virksomhed bygger på respekt. Respekt over for alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning.



Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og over for os selv.




Vi har valgt i vores CSR-strategi at tage udgangspunkt i FN's 17 verdensmål. Vi har defineret verdensmålene 3, 8, 9, 12 og 13 som de mest relevante for vores aktiviteter, og dermed også de områder, hvor vi kan gøre en forskel.



4 RISIKOVURDERING

Udgangspunktet for CSR-strategien hos E3 Koncernen er nedenstående kortlægning af de væsentlige risici, som vores forretningsaktiviteter indebærer.

Område FNs verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi:
Sundhed og trivsel 	Væsentlige risici er: <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsulykker • Fysisk og psykisk arbejdsmiljø • Stress • Medarbejdertilfredshed • Chaufførernes arbejdsforhold, overholdelse af pauser og køre- og hviletid Vi tilstræber: <ul style="list-style-type: none"> • at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. • løbende at sikre, at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere • at vi gennem træning og opfølgning minimerer risikoen for uheld i trafikken og på arbejdspladsen. 	Fokusområder: <ul style="list-style-type: none"> • Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø • Gennem vores arbejdsmiljøorganisation følger vi op på farlige hændelser, og vi arbejder for løbende af forebygge ulykker og skader • Overholdelse af køre- og hviletid og at undgå tidspres for vores chauffører • Deltagelse i projekter med henblik på at hjælpe særlige grupper ind på arbejdsmarkedet • Udvikling af den enkelte medarbejder i jobbet og gennem relevant efteruddannelse
Anstændige jobs og økonomisk vækst 	Væsentlige risici er: <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheder. Der er væsentlige risici for brud af menneskerettigheder i leverandørkæden. • Anti korrupsion. De væsentligste risici for bestikkelse og korrupsion relaterer sig til interaktion med leverandører og modtagelse af gaver herfra. • Ligestilling mellem køn og nationalitet Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi stiller krav til vores underleverandører i forhold til ordentlig aflønning og arbejdsforhold for deres chauffører • vi overholder gældende lovgivning, accepterer ikke bestikkelse/korrupsion og hvidvask, og forventer det samme af vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt 	Vi præsenterer vores holdning for vores samarbejdspartnere, og hvor vi vurderer det hensigtsmæssigt, præciseres det i samarbejdsaftaler, ligesom vi løbende følger op. Der er i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct" for E3 gruppen.

<p>Industri, innovation og infrastruktur</p> 	<p>Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde. Det er vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger. Vores it-system, som vi har udviklet til tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision</p>	<p>Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker fx gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kunder • Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder • Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse • It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.
<p>Ansvarligt forbrug og produktion</p> 	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udledninger af NOx og partikler fra lastbiler • Affald og genanvendelse • Effektiv udnyttelse af vores materiel og øvrige aktiver <p>E3 Koncernen arbejder målrettet for en grønnere transport-og logistikbranche</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lastbiler med høj euronorm sikrer lavest mulige emissioner af NOx og partikler • Fokus på at minimere affald fra vores aktiviteter og, at mest muligt sendes til genanvendelse • Medarbejderadfærd og træning
<p>Klimainsats</p> 	<p>Væsentlige risici er udledning af CO₂ i forbindelse med afbrænding af fossile drivmidler: Dieselforbrug lastbiler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egne • Underleverandører Lager og kontorer • Varme • Forbrug af el <p>Mere end 99 % af CO₂ udledningerne fra E3 Koncernens aktiviteter vedrører udledning fra transport med lastbil fra E3's egne og underleverandørers transportere.</p> <p>Omstilling af transportsektorens energiforsyning til CO₂ neutrale løsninger er en fælles global udfordring. På kort sigt sker udviklingen gennem effektivisering ved at reducere forbruget. På længere sigt skal den teknologiske udvikling bane vejen til nye bæredygtige drivmidler.</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moderne og effektivt materiel • Medarbejderadfærd og træning • Logistik og ruteoptimering • Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger



5 POLITIKER, HANDLINGER OG RESULTATER

5.1 Miljø og klima

Miljøpolitik

Vi tilstræber at minimere de miljømæssige påvirkninger, vi udsætter vores omverden for. Dette gør vi for at sikre, at vi er med til at videregive en bæredygtig verden til de kommende generationer. Da det samtidigt giver koncernen økonomiske besparelser at tænke miljørigtigt, er det ikke så svært.

Vores fokusområder er:

- Moderne og effektivt materiel
- Medarbejderadfærd og træning
- Logistik og ruteoptimering
- Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger

Vi forpligtiger os til gennem løbende forbedring at reducere miljøbelastningen og til at overholde alle myndighedskrav.

Sådan handler vi

- Vi kører i miljørigtige lastbiler, med en nyeste teknologi, som sikrer at udledningen af CO₂, NO_x, SO₂ og partikler minimeres.
- Vi uddanner vores chauffører til at køre miljørigtigt.
- Vi minimerer tomkørsel, tomgangskørsel og generelt får flere km ud af vores brændstof, agerer vi miljørigtigt og tjener flere penge samtidigt.
- På vores kontorer og lagre laver vi løbende bæredygtige miljøforbedringer. Vi slukker lyset når vi forlader et lokale, og når vi udskifter vinduer mv., sørger vi for at finde løsninger, der minimerer vores energiforbrug.
- Vi minimerer vores affald, og hvor det er muligt sælger vi vores restprodukter til genbrug.
- Alt forbrug af strøm på E3's egne lokaler i Danmark er strøm fra vindmøller eller solceller, dvs. det produceres uden anvendelse af fossile drivmidler og dermed udledning af CO₂.



Opnået 2022/23

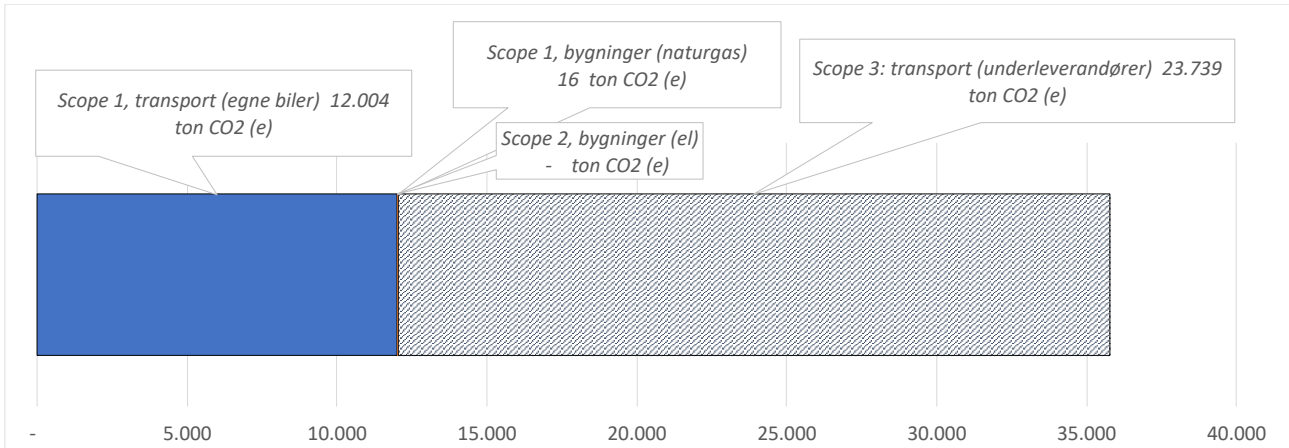
I 2022/23 har vi

- etableret et system til kvartalsvis opgørelse af forbrug af diesel og dermed udledning af CO₂ fra de gennemførte transporter. Det danner nu grundlag for løbende opfølgning.
- anskaffet i alt 200 nye trailere til erstatning for eksisterende trailere. De nye trailere er udstyret med digital overvågning af dæktryk.
- Startet på implementeringen af nyt telematiksystem i alle E3 egne trækere. Det nye system har bl.a. givet bedre mulighed for at følge energieffektiviteten ved lastbilernes kørsel. Systemet vil være fuldt implementeret i 2024.

De samlede CO₂ udledninger fra E3's forretningsaktiviteter var i 2022/23 35.758 ton CO₂ (e). Hovedparten heraf, 99,9 %, kom fra de gennemførte godstransporter. E3's egne lastbiler tegnede sig for 12.004 ton CO₂ (e), eller ca. 34 % af de samlede CO₂ (e) udledninger fra lastbiltransporterne. Den gns. udledning pr tonkm var i 2022/23 57 gr CO₂.



Figur 1. De samlede CO₂ (e) udledninger fra E3's forretningsaktiviteter i 2022/23 fordelt på scope 1, 2 og 3. Ton CO₂ (e)



Figur 2 viser udviklingen i den samlede produktion/transportarbejdet, målt i tonkm, og energiforbrug og CO₂ udledningen fra 2020/21 til 2022/23, dvs. 2 regnskabsår. Som det fremgår, er transportarbejdet steget i begge år. Inden for det seneste år er transportarbejdet steget med 14 %, inden for de seneste 2 år med i alt 30 %.

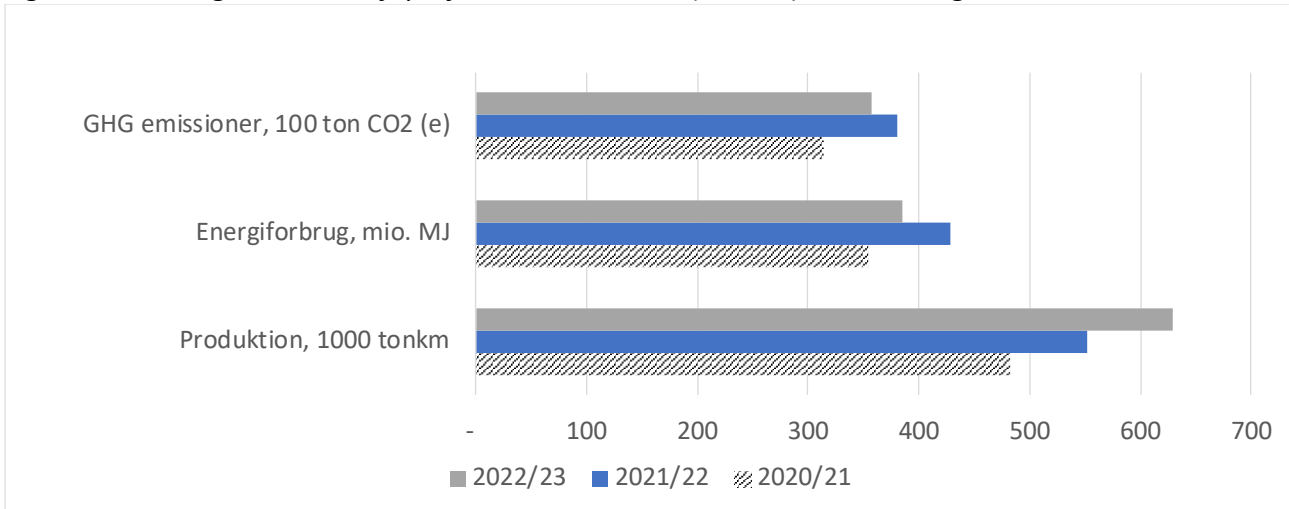
Energiforbrug er i samme periode steget med 9 % (2 år). Der er således samlet sket en reduktion i energiforbrug pr tonkm på 17 %. Udviklingen skal ses i lyset af, at der over de to år er sket en forbedring på 3 faktorer: forbrug af diesel pr kørt km, andel kørsel uden læs, og gns. antal ton på bilen, med læs.

CO₂ udledningen pr tonkm er i samme periode (dvs. 2 regnskabsår) faldet med 13 %. (Når faldet i CO₂ udledningen er lavere end faldet i energiforbrug, skyldes det at E3 fra regnskabsår 2022/23 har valgt at opgøre CO₂ udledning fra transport i overensstemmelse med ISO 14083 og at anvende emissionsfaktorer fra GLEC V 3.0. Emissionsfaktoren for diesel er her ca. 5 % højere end i standarden DS EN 16358, som har dannet grundlag for opgørelsen af CO₂ udledning i de to tidligere regnskabsår).

I forhold til 2021/22, dvs. inden for det seneste år, er CO₂ (e) udledningen pr tonkm faldet med 18 %. Det har samlet betydet, at udledningen pr tonkm er faldet fra 69 gr. CO₂ e i 2021/22 til 57 gr CO₂ (e) i 2022/23.

Alle E3's egne biler samt de biler hos underleverandørerne, der kørte for E3, var Euro 6 lastbiler.

Figur 2. Udviklingen i E3's miljøperformance 2020/21(basisår), 2021/22 og 2022/23





Tabel: Nøgletal for 2020/21 (basisår), 2021/22 og 2022/23, miljø og klima

	2020/21 (basisår)	2021/22	2022/23	Enhed / målt (M) eller beregnet (B)
CO2 udledninger, well -> wheel/ton km				
egne biler	0,065	0,071	0,055	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,065	0,068	0,058	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,065	0,069	0,057	kg CO2 e/tonkm (B)
CO2 udledninger, tank -> wheel/ton km				
egne biler	0,052	0,057	0,042	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,052	0,055	0,043	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,052	0,055	0,043	kg CO2 e/tonkm (B)
Andel tomkørsel på egne biler	11%	12%	11%	% (M)
Andel tomkørsel på fremmede biler	11%	12%	11%	% (M)
Energiforbrug / km på egne biler	0,29	0,30	0,28	liter/km (M)
Energiforbrug / km på fremmede biler	0,29	0,29	0,29	liter/km (B)
Trækkere (egne)				
fordeling på euronorm	6,0	6,0	6,0	gns norm (M)
Trækkere (underleverandører)				
fordeling på euronorm	6,0	6,0	6,0	gns norm (M)

Claudia Rößiger, chauffør hos E3 Spedition-Transport, Handewitt



Der kører dagligt knap 350 lastbiler på de europæiske landeveje i E3's logistiksystem. 105 af bilerne er E3's egne, resten er biler hos de underleverandører, E3 samarbejder med.

Chaufførerne har en vigtig opgave, nemlig at sikre, at varerne kommer sikkert og rettidigt frem.

Claudia Rößiger har været lastbilchauffør i 16 år, de sidste 2 år hos E3. Hun er langturschauffør, mandag til fredag er lastbilen hendes hjem og arbejdsplads.

Det var lidt et tilfælde, jeg blev chauffør, fortæller Claudia Rößiger, jeg fik mulighed for at køre med på en tur i lastbil.

For mig blev det mulighed for et spændende og afvekslende arbejde, så jeg valgte at blive uddannet som chauffør.

Det har jeg ikke fortrudt, fortsætter hun: Som lastbilchauffør har jeg ansvar for kundernes varer, lastbilen og de øvrige trafikanter, som jeg deler vejen med.

Jeg skal sikre mig, at jeg er korrekt briefet om forholdene hos kunden, når jeg skal hente og levere varerne, og jeg skal sikre mig, at jeg ved hvor jeg i løbet af dagen kan parkere lastbilen

og, hvor der kan tankes. Kort og godt: nye spændende udfordringer hver dag, som jeg har ansvar for at finde den bedste løsning på.

Opskriften på den gode arbejdsplads er ifølge Claudia Rößiger: Den rigtige og relevante information inden opgaven skal løses, et godt samarbejds-klima i virksomheden, og sidst men ikke mindst, at jeg oplever at blive respekteret. Sådan er min hverdag hos E3, slutter hun.



Handlingsplan for 2023/24

- Dialog med vores underleverandører om vores miljøpolitik, og indsamling af data om forbrug pr kørt km på samme måde som for vores egne biler
- E3 følger løbende den teknologiske udvikling inden for lastbiler, drivlinjer og drivmidler med sigte på at vurdere om nye teknologier er så markedsmodne, at de kan implementeres i vores forretningsmodel.
- I løbet af 2024 vil E3 færdiggøre implementeringen af nyt telematiksystem i alle E3's egne trækere. Det nye system vil bl.a. give mulighed for at følge energieffektiviteten ved lastbilernes kørsel. Heri ligger der nye muligheder for mere energieffektiv kørsel.
- Vi vil herudover løbende vurdere, om vi også på anden måde gennem innovation og udvikling kan indføre arbejdsgange og teknologier, som kan effektivere energiudnyttelsen og dermed bidrage til at nedbringe CO₂ aftrykket fra vores aktiviteter.
- Målet er, at den gns. CO₂ udledning pr tonkm i 2023/24 kan fastholdes på niveauet fra 2022/23 og evt. reduceres yderligere.

Som beskrevet, udgør CO₂ udledningen fra transport med E3's egne lastbiler og hos underleverandører i alt over 99 % af de samlede CO₂ udledninger fra E3. Den langt vigtigste kilde til reduktion af CO₂ udledningen er derfor, at udledningen fra de gennemførte transporter kan nedbringes. Det er vurderingen, at mulighederne for at reducere CO₂ udledningen pr tonkm inden for de eksisterende midler (bedre udnyttelse, færre km pr liter og mindre tomkørsel) er begrænsede. E3 vil dog fortsat undersøge mulighederne for yderligere reduktioner.

Skal de samfundsmæssige målsætninger om at reducere CO₂ udledningen fra lastbiltransport yderligere frem til 2030/50, vil det være nødvendigt at indføre ny teknologi. Tyskland er E3's hovedmarked, her har den tyske regering i samarbejde med erhvervets organisationer og industri fastlagt en strategi for implementeringen af nye drivmidler. Hovedfokus er el og brint.

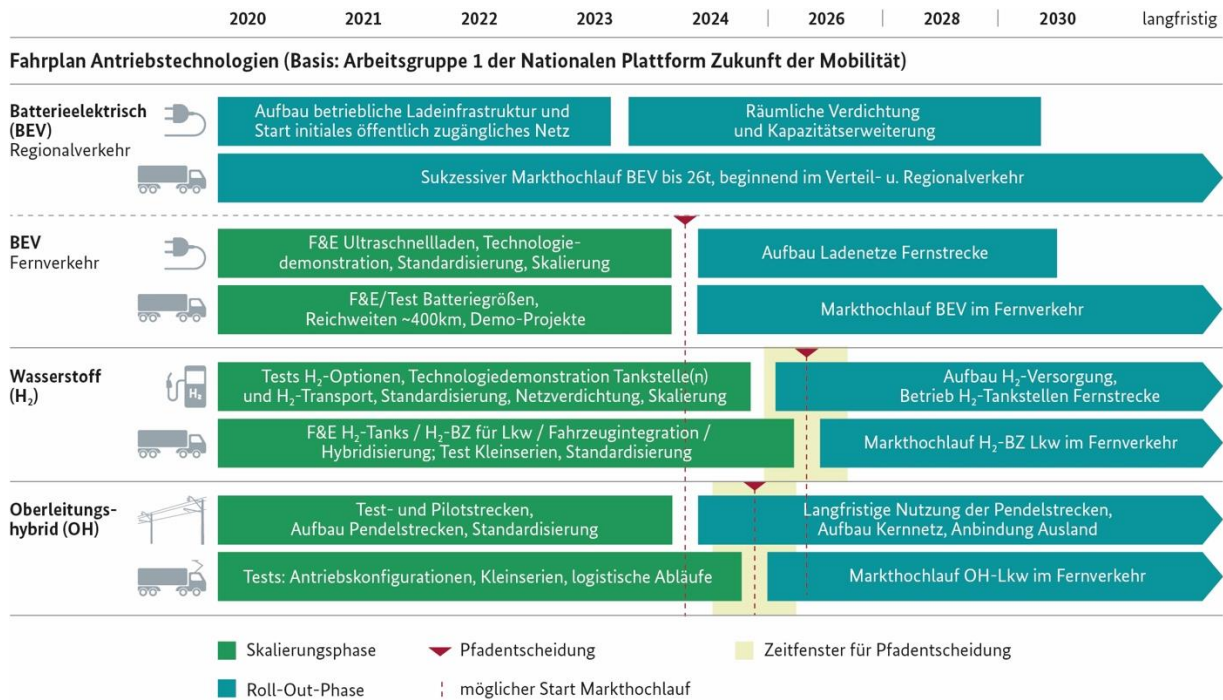
Strategien kan findes på dette link: <https://www.klimafreundliche-nutzfahrzeuge.de>

Figur 3 viser tidsplanen for markedsintroduktion af el og brint i lastbiltransporter i Tyskland. Den aktuelle status er, at for el lastbiler på batteri starter en markedsudrulning fra 2024 for de lange transporter, og for brintlastbiler starter markedsudrulningen fra 2025. Når det gælder el lastbiler på batteri, er tidsplanen for etablering af lade muligheder kritisk for, hvornår virksomhederne vil kunne implementere lastbiler i den daglige drift. Som det fremgår, vil udbygningen af lade infrastrukturen også ske fra 2024.

E3 vil fortsat følge udviklingen inden for nye markeder for lastbiler og i dialog med vores kunder vurdere, hvornår markedet er modent for gradvis implementering af nye teknologier.

Drop in brændsel, som fx HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) kan være en mulighed for at reducere CO₂ udledningen fra lastbiltransport. HVO har den fordel, at den kan anvendes i de lastbiler, der allerede kører. Muligheden for at anvende HVO vil derfor også være del af de muligheder, som E3 vil undersøge.

Figur 3. Tidsplan for udvikling og markedsintroduktion af nye drivmidler (el og brint) for tung lastbiltransport i Tyskland.



Kilde: <https://www.klimafreundliche-nutzfahrzeuge.de>

5.2 Sundhed og trivsel

Vores politik er

Vores medarbejdere er vores bindeled til såvel kunder, leverandører og andre interessenter, og det er afgørende vigtigt, at vi ved vores handlinger eliminerer risikoen for at vi ikke formår at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi tilstræber at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.



Sådan handler vi

- Vi tilstræber løbende at sikre at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere.
- Vi behandler vores medarbejdere med respekt, og sørger for at den enkelte medarbejder får mulighed for at udvikle sig i jobbet, og vi tilbyder samtidigt relevant efteruddannelse
- Vi overholder ikke kun de lovmæssige krav om at forebygge ulykker og skader, men arbejder også proaktivt med at gøre hinanden opmærksom på farlige situationer
- Vi sikrer at chaufførerne overholder deres pauser og hviletider. Vi har som mål, at de ikke presses til at stå under tidspres, som kan betyde, at de bliver ukoncentreret og dermed har større risiko at for begå fejl.
- Vi tager individuelle hensyn til vores medarbejdere.
- Vi deltager i projekter, hvor der aktivt arbejdes på at tiltrække flere forskellige befolkningsgrupper, og vi tager gerne imod medarbejdere, som har behov for hjælpemidler eller ekstra støtte.
- Som en social ansvarlig virksomhed, deltager vi i forskellige projekter samt tiltag med henblik på at hjælpe diverse befolkningsgrupper ud på arbejdsmarkedet.
- Vi arbejder ligeledes målrettet mod at inspirere unge mennesker under uddannelse således, at en interesse for branchen vækkes.
- Vi støtter bl.a. med sponsorater op om lokalområderne i de områder, hvor vi driver forretning. Vi deltager ligeledes i lokalarrangerede begivenheder og understøtter lokale initiativer.

Opnået 2022/23

E3 Spedition-Transport fik i 2023 CSR-prisen i Aabenraa Kommune, for vores indsats med at aktivere personer med særlige udfordringer på arbejdsmarkedet.

Handlingsplan 2023/24

I 2023/24 vil vi fortsætte vores indsat gennem deltagelse i projekter og aktiviteter som i 2022/23.

Günther Meyer, chauffør hos E3 Spedition-Transport, Handewitt

Günther Meyer har været chauffør siden 1994, dvs. i knap 30 år, de sidste 5 hos E3. Her kører han ture i den lokale region nord – og syd for den dansk-tyske grænse.

Gode kollegaer og en god samarbejdskultur i virksomheden har stor betydning for det daglige arbejde. Hos E3 oplever jeg en dagligdag hvor alle viser respekt for hinanden, og hvor der også er plads til forskellige kulturer.

Jeg tager ansvar for mit arbejde at kører sikkert og energioptimalt.

Der er sket meget med lastbilteknologien siden jeg startede i 1994, fortæller Günther Meyer. Dengang havde bilerne manuelle gear, de biler, vi kører med i dag, har automatgear og der er mange elektroniske hjælpemidler i bilen i dag, som fx navigationssystemerne.

Vi har hos E3 i 2023 fået installeret et nyt system, så jeg som chauffør kan følge mit energiforbrug.

Inden for de næste ti år kommer mange af lastbilerne måske til at køre på el eller brint. Der bliver nok ikke i min tid, som chauffør, slutter han.





5.3 Innovation og udvikling

Vores politik er

Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.

Det er derfor vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger.

Vores it-system, som vi har udviklet tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision

Sådan handler vi

Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker fx gennem:

- Dialog med kunder
- Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder
- Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse. Fx uddanner vi speditionselever, og vi skræddersyer vores uddannelsesprogram, således det passer til den enkelte elev.
- E3 bidrager aktivt til uddannelsen af nye medarbejdere i erhvervet gennem uddannelse af elever. I 2024 vil der være i alt ti elever under uddannelse hos E3. Én i Danmark inden for transport og spedition, og ni i Handewitt: Heraf seks inden for transport og spedition og tre inden for lager.
- It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel

Mohamad Ghaith Altabaa elev som Speditions Kaufmann hos E3 Spedition-Transport, Handewitt

E3 har i 2024 i alt 10 elever, heraf 7 inden for spedition og transport.

Mohamad Ghaith Altabaa startede i august 2023 som elev inden for Speditions Kaufmann hos E3 i Handewitt.

Jeg kom til Tyskland som flygtning fra Syrien i 2014, fortæller Mohamad Ghaith Altabaa.

Da jeg besluttede at tage en uddannelse som Speditions Kaufmann valgte jeg at søge ind hos E3, der har tradition for at have medarbejdere med forskellig kulturel baggrund.

Jeg ser transport og logistikerhvervet som en vigtig forudsætning for den moderne globale økonomi, det vil jeg godt være del af. I mit fremtidige arbejde som speditør skal jeg være med til at udvikle effektive og bæredygtige logistiksystemer. Det ser jeg frem til at lære mere om i min uddannelse.





5.4 Menneskerettigheder og anti-korruption

Vores politik er

Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi ønsker at overholde de internationale menneskerettigheder, og at vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt også gør det.

Tilsvarende accepterer vi ikke korruption som fx bestikkelse og hvidvask hverken i E3 Koncernen eller hos samarbejdspartnere/leverandører.

Sådan handler vi

Gennem dialog med vores underleverandører og partnere sikrer vi, at de kender vores holdning til menneskerettigheder og antikorruption, og vi følger op, hvis vi konstaterer afvigelser.

I E3 Koncernen arbejdes med diversitet og mangfoldighed på flere niveauer, da vi anser forskellighed som en styrke, som bidrager positivt til koncernens udvikling. Vi tilstræber derfor på at opnå en afbalanceret kønsfordeling på de forskellige ledelsesniveauer. Vores ønske om forskellighed vil dog ikke ske på bekostning af kompetencer i forbindelse med vores ansættelse af medarbejdere.

Opnået 2022/23

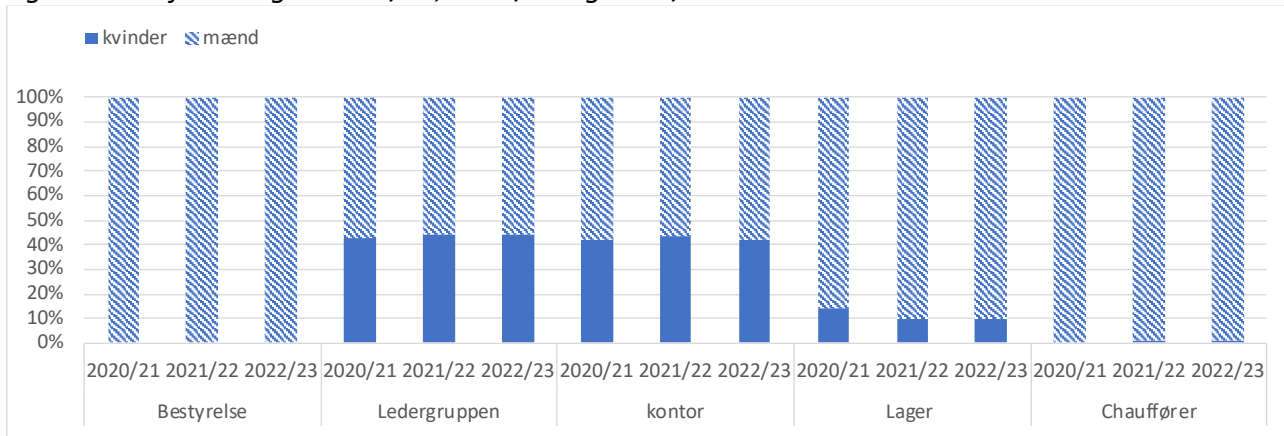
Der blev i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct", som nu fastlægger ovennævnte forhold. Den danner nu grundlag for dialog med vores faste samarbejdspartnere, og alle medarbejdere er orienteret om indhold og betydning heraf.

Der er i 2022/23 ikke sket afvigelser hos E3's faste underleverandører i forhold til virksomhedens holdning til menneskerettigheder og antikorruption.

Figur 4 viser fordelingen af kønsfordelingen af medarbejdere hos E3 for hhv. bestyrelse, ledelse, kontor, lager og chauffører.

Bestyrelsen, som alene består af mænd, har fastsat foreløbigt måltal for antal kvinder i bestyrelse og på øvrige ledelsesniveauer på 25 %. Som det fremgår, af tabellen, lever fordelingen i ledergruppen op til måltallet, medens andelen af kvinder i bestyrelsen ikke lever op til målsætningen.

Figur 4. Kønsfordelingen 2020/21, 2021/22 og 2022/23



Handlingsplan 2023/24

Vi vil i det kommende år fastholde vores praksis med eksplicit dialog med vores partnere og ansatte med udgangspunkt i den nu vedtagne "Code of Conduct".

6 REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"

E3 Koncernen har formuleret politik for områder, hvor der er identificeret risici i denne CSR-rapport, og der er, hvor det er relevant, også beskrevet handlinger.

Virksomhedens CSR-rapport gennemgås på ledermøderne. I forbindelse med den årlige aflæggelse af regnskab forelægges status for de planlagte handlinger og forslag til mål og handlingsplan for den kommende periode for bestyrelsen.

Koncernens CSR-rapport gennemgås på de halvårige medarbejdermøder og ved introduktion nye medarbejdere.

Koncernens politikker er indarbejdet i personalehåndbogen i de enkelte virksomheder i koncernen. CSR-rapporten gennemgås sammen med E3's faste underleverandører.

Som det er fremgået, blev der i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct", som præciserer forventninger og krav til medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.



7 PERFORMANCE DATA

	Note	2020/21 (Basis år)		2021/2022		2022/2023		Enhed
Social performance								
Medarbejdere		282		286		299		
Antal medarbejdere		282		286		299		
Kønsfordeling		<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	
Bestyrelse		0%	100%	0%	100%	0%	100%	
Ledergruppen		43%	57%	44%	56%	44%	56%	
kontor		42%	58%	43%	57%	42%	58%	
Lager		14%	86%	10%	90%	10%	90%	
Chauffører		0%	100%	1%	99%	1%	99%	
Environmental performance								
Energiforbrug (t-w)								
<i>Scope 1</i>								
Transport (egne biler)	7	134.045	38%	133.572	31%	129.347	34%	GJ
Bygninger (naturgas)		n.a.		1.485	0,3%		0,0%	GJ
<i>Scope 2</i>								
El		1.150	0,32%	1.273	0,3%		0,0%	GJ
<i>Scope 3</i>								
Transport (underleverandører)	7	220.550	62%	294.833	68%	255.799	66%	GJ
SUM (scope 1, 2 og 3)		356.894	100%	432.437	100%	385.146	100%	GJ
GHG emissioner								
<i>Scope 1</i>								
Transport (egne biler)	5	11.903	38%	11.861	31,1%	12.004	33,6%	ton CO2 (e)
Bygninger (naturgas)		n.a.		42	0,11%	16	0,04%	ton CO2 (e)
<i>Scope 2</i>								
Bygninger (el)	6	52	0,2%	23	0,06%	ton CO2 (e)
<i>Scope 3</i>								
Transport (underleverandører)	5	19.584	62%	26.180	68,7%	23.739	66,4%	ton CO2 (e)
SUM (scope 1, 2 og 3)		31.538	100%	38.105	100%	35.758		ton CO2 (e)
Andet ressourceforbrug								
Vand m3			n.a.		960		1.017	M3
Miljø performance KPI'er								
CO2 e pr tonkm	1		0,065		0,069		0,057	kg pr tonkm
liter/km (egne biler)	2		0,29		0,30		0,28	liter pr km
andel tomkørsel	3		11%		12%		11%	
gns euronorm	4		6		6		6	



Noter: sådan har vi lavet vores opgørelser

Note 1.

Udledningen af CO₂ e pr tonkm er opgjort på grundlag af forbrug af diesel pr kørt km (for vores egne biler, der er forudsat, at dette nøgletal også gælder underleverandører), den gns. andel kørsel uden læs og den gns. vægt af gods på bilen (når der køres med læs).

Note 2.

Km/liter for egne biler er opgjort på grundlag af den samlede kørsel og vores forbrug af diesel baseret på afregningen med vores leverandører.

Note 3.

Andel af kørsel uden gods er opgjort på grundlag af retvisende stikprøver fra vores disponeringssystem. Opgørelsen er foretaget for E3's egne biler samt de underleverandører som har biler, der disponeres af E3. Det er forudsat, at dette nøgletal også gælder den øvrige kørsel hos E3's øvrige underleverandører.

Note 4.

Den gns. euronorm omfatter E3's egne biler, samt de lastbiler hos underleverandører, der disponeres af E3.

Note 5.

CO₂ udledningen fra de gennemførte transporter er opgjort på grundlag af det samlede antal kørte km hos E3's egne biler og underleverandører og det gns. forbrug af diesel pr kørt km (se note 1).

Dieselforbruget danner grundlag for en beregning af den samlede udledning af CO₂. Ved beregningen er for 2022/23 anvendt udledningen pr liter diesel (emissionsfaktorer) som opgjort GLEC framework V 3.0. Det er forudsat, at der i gns. er iblandet 5 % biodiesel. Bemærk, at for tidligere år, er emissionsfaktorerne hentet fra standarden "DS EN 16258, Methodology for calculation and declaration of energy consumption and GHG-emissions of transport services (freight and passengers)."

Note 6.

Beregningen af CO₂ udledningen fra forbrug af strøm i E3's egne lokaler er opgjort på grundlag af det samlede forbrug i hhv. Danmark og Tyskland samt leverandørernes angivelse af CO₂ udledningen pr kWh. I Danmark købes 100 % vindmøllestrøm fra ScanEnergi. I Tyskland er CO₂ udledningen opgjort på grundlag af oplysningerne fra leverandøren, Stadtwerke Flensburg GmbH. Se videre kommentaren under note 5 om opgørelsesperiode.

Note 7.

Energiforbruget til transport er beregnet på grundlag af det samlede forbrug af diesel og med udgangspunkt i standarden ISO 14083 og GLEC Framework V 3.0 (se note 5)



8 ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK

CO₂ e (kuldioxid-ækvivalenter) Kuldioxid (CO₂) dannes ved forbrænding af fossilt brændstof. Kuldioxid er globalt den vigtigste klimagas. På europæisk plan tegner transportsektoren sig for ca. 32% af de samlede udledninger af CO₂. I den globale aftale om reduktion af klimagasser, "Kyotoprotokollen", er klimagasserne, ud over CO₂, fastlagt til: Metan (CH₄), Lattergas (N₂O), Hydrofluorcarboner (HFC'er), Perfluorcarboner (PFC'er) og Svovlhexafluorid (SF₆)

Udledning af de 6 klimagasser opgøres ofte som en samlet værdi CO₂ e (kuldioxidækvivalenter), hvor bidrag fra de 6 gasser lægges sammen vægtet efter deres bidrag til den globale opvarmning.

CO₂ e værdierne opgøres som well to wheel, dvs. de samlede udledninger inkl. bidrag fra processerne ved udvinding, raffinering og transport af brændstoffet frem til transportmidlets brændstoftank, og tank to wheel, som alene er udledningerne fra forbrændingen i transportmidlets motor.

NO_x (Kvælstofoxider) er en samlet betegnelse for forbindelser af kvælstof (N) og ilt (O). Kvælstofoxider dannes ved al forbrænding og bidrager primært ved forurening af undergrunden og grundvandet samt kan genere luftvejene.

HC (Kulbrinter) dannes ved ufuldstændig forbrænding af fossilt brændstof. Kulbrinter er fællesbetegnelsen for metaner og ikke methan kulbrinter (non-methane hydrocarbons, NMHC). Visse kulbrinter er kræftfremkaldende. Derudover bidrager kulbrinterne til ozondannelse og drivhuseffekt.

Partikler fra dieselmotorer udgør en betydelig sundhedsrisiko i nærmiljøet og forøger f.eks. risikoen for kræft. Ny motorteknologi (partikelfiltre) bidrager til nedbringelsen af partiklerne i udstødningsgassen.

EURO-NORMER. Siden starten af 1990'erne har der i EU (og før det i FN-regi) været krav om, at tunge dieselmotorer over 3,5 ton ved 1. registrering skal overholde visse grænseværdier for udslip af luftforurenende stoffer – de såkaldte Euro-normer. Normerne er gennem årene blevet skærpet i flere omgange. Ikrafttrædelse og grænseværdier fremgår af nedenstående.

Grænseværdier for udslip af NO_x, HC, CO og partikler (PM) fra tunge dieselmotorer (g/kWh) for EURO 3, 4, 5 og 6 lastbiler, samt tidspunkt for indførelse af motorteknologien.

	NO _x	HC	CO	PM
EURO 3 - Typegodk. 1/10 2000, nye køretøjer 1/10 2001	5,0	0,66	2,1	0,10
EURO 4 - Typegodk. 1/10 2005, nye køretøjer 1/10 2006	3,5	0,46	1,5	0,02
EURO 5 - Typegodk. 1/10 2008, nye køretøjer 1/10 2009	2,0	0,46	1,5	0,02
EURO 6 – Typegodk. 31/12 2012, nye køretøjer 31/12 2013	0,4	0,13	1,5	0,01