



E3 Koncernen

CSR-Rapport 2021/22





INDHOLD

1	FORORD	4
2	E3'S FORRETNINGSMODEL	5
3	CSR HOS E3	8
4	RISIKOVURDERING	9
5	POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER	11
5.1	Miljø og klima	11
	Miljøpolitik	11
	Sådan handler vi	11
	Opnået 2021/22	12
	Handlingsplan for 2022/23	15
5.2	Sundhed og trivsel	18
	Vores politik er	18
	Sådan handler vi	18
	Opnået 2021/22	19
	Handlingsplan 2022/23	19
5.3	Innovation og udvikling	20
	Vores politik er	20
	Sådan handler vi	20
5.4	Menneskerettigheder og anti-korruption	22
	Vores politik er	22
	Sådan handler vi	22
	Opnået 2021/22	22
	Handlingsplan 2022/23	23
6	REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"	24
7	PERFORMANCE DATA	25
8	ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK	27

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99 a dækkende over koncernregnskabet for PJ af 2005 APS og det underliggende koncernregnskab for E3 Gruppen A/S – samlet benævnt E3 koncernen, eller blot E3.



Om udarbejdelse af denne rapport

CSR-rapport 2021/22 og rapportens miljødata er udarbejdet af i samarbejde mellem E3 Spedition-Transport og TransECO2.

Opgørelse af emissioner og energiforbrug fra de gennemførte transporter er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i DS EN 16258. Redegørelsens miljødata er opstillet på grundlag af oplysninger fra E3 Transport-Spedition og oplysninger, som E3 Spedition-Transport har indhentet fra sine samarbejdspartnere. Det indsamlede datamateriale har været drøftet med ledelsen i E3 Spedition-Transport.

Det er på baggrund heraf vores opfattelse, at CSR redegørelsens nøgletal giver et retvisende billede af de væsentligste miljøforhold for virksomheden E3 Spedition-Transport og dermed for hele E3 Koncernen, idet koncernens primære aktiviteter udføres i E3 Spedition-Transport.

Lars Dagnæs
TransECO2

Cynthia Hagge
E3 Spedition-Transport



1 FORORD

Det er E3 Koncernens vision, at vi vil være det naturlige valg når kunder ønsker logistiske løsninger af højeste kvalitet. Vi er af den opfattelse, at ansvarlige og bæredygtige forretningsmodeller i stigende grad er udgangspunktet for en moderne og fremtidssikker virksomhed.

Vi har derfor i mange år arbejdet proaktivt for at reducere vores miljø- og klimabelastning. Det er fx sket ved løbende at udskifte vores kørende materiale med den højeste eurostandard, og vi har ved hjælp af it-teknologi og træning af vores medarbejdere sikret, at vi har en høj kapacitetsudnyttelse af vores materiel og at lastbilerne kører langt på literen.

Fra 2020/21 har vi samlet vores indsats for ansvarlighed og bæredygtighed i en samlet CSR-rapport.

Her har vi for de relevante områder beskrevet vores politik og fastlagt de indikatorer, vi vil følge op på. I en årlig handlingsplan beskriver vi, hvordan der sker løbende forbedringer, og at vi i øvrigt sikrer, at vi overholder de mål og politikker, som er beskrevet i CSR rapporten.

Vi ønsker med denne CSR-rapport åbent at præsentere det arbejde, vi allerede har lavet, og vores fremadrettede strategi og indsats. Vi har valgt en række indikatorer for vores præstationer – det er grundlaget for vores måling af fremdrift.

Denne CSR-rapport er udarbejdet efter retningslinjerne i Årsregnskabsloven §99a, og redegør for E3 Koncernens CSR arbejde i relation til regnskabsåret 2021/22.

Per Jørgensen
Februar 2023

2 E3'S FORRETNINGSMODEL

"We move it all"

E3 Koncernen er en international koncern. International transport og logistik, udført af E3 Spedition-Transport, er kerneforretningen og udgør langt hovedparten af koncernens aktiviteter. Vores hovedsæde med egne kontor- og lagerfaciliteter er beliggende i Padborg. Vi tror dog på nærhed og på, at vi skal være nemme at komme i kontakt med. Derfor har vi afdelinger i Handewitt, Zarrentin, Homberg og Kammlach.

Vi løser transport- og logistikopgaver i hele Europa med Tyskland som det dominerende delmarked. Vores ydelser er part og full load samt 3. parts logistik: lager, pak og pluk samt distribution. Vores transportopgaver løser vi med egne biler og i samarbejde med underleverandører i Danmark, Tyskland og Polen. Hovedparten af de outsourcete transportopgaver varetages af et begrænset antal undervognmænd, som vi har en tæt dialog med.

Vision

E3 Koncernen vil være det naturlige valg, når behovet for logistiske løsninger af højeste kvalitet opstår.

Mission

E3 Koncernens mission er at flytte gods på B2B markedet uden at gå på kompromis med indgåede aftaler eller serviceniveau. Dette sker ved hjælp af den nyeste teknologi samt passionerede og engagerede medarbejdere.

Værdier

E3 Koncernens formål er at sikre og håndtere vores kunders gods med største professionalisme. Vi er en arbejdsgiver, som konstant vil udfordre og motivere vores medarbejdere i et trygt arbejdsmiljø, med fokus på individets udvikling – både fagligt og menneskeligt.



Vores kerneværdier er:

Kvalitet: Vi går aldrig på kompromis på kvaliteten af vores service. Vi er krævende overfor os selv og hinanden; vi stræber på at være så nøjagtige og perfektionistiske som overhoved muligt.

Respekt: Vi er en virksomhed, der bygger på respekt. Respekt overfor alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning.

Ærlighed: Vi tror på, at med ærlighed kommer man længst. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og overfor os selv. Kun på den måde skaber vi et godt arbejdsmiljø og fremgang i virksomheden.

Engagement: Vi er passioneret omkring vores arbejde. Hos E3 Spedition-Transport er vi konstant nysgerrige og vi har altid kundens interesse for øje. Vi inddrager hinanden og engagerer os i hver enkelt udfordring.

Relationer: Vi tror på gensidige relationer og loyalitet. Vi er altid tilgængelig overfor kunden og til stede overfor hinanden. Vi tror på, at man løfter bedst i flok.

E3 Koncernens værdikæde

Vareafsender



- Menneskerettigheder
- Medarbejdernes sundhed og trivsel
- Arbejdsulykker og sikker trafik
- Anti-korruption

- Viden om transport og logistik
- Kvalitet, sikkerhed og præcision
- Træning og uddannelse af medarbejdere
- Informations- og kommunikationsteknologi

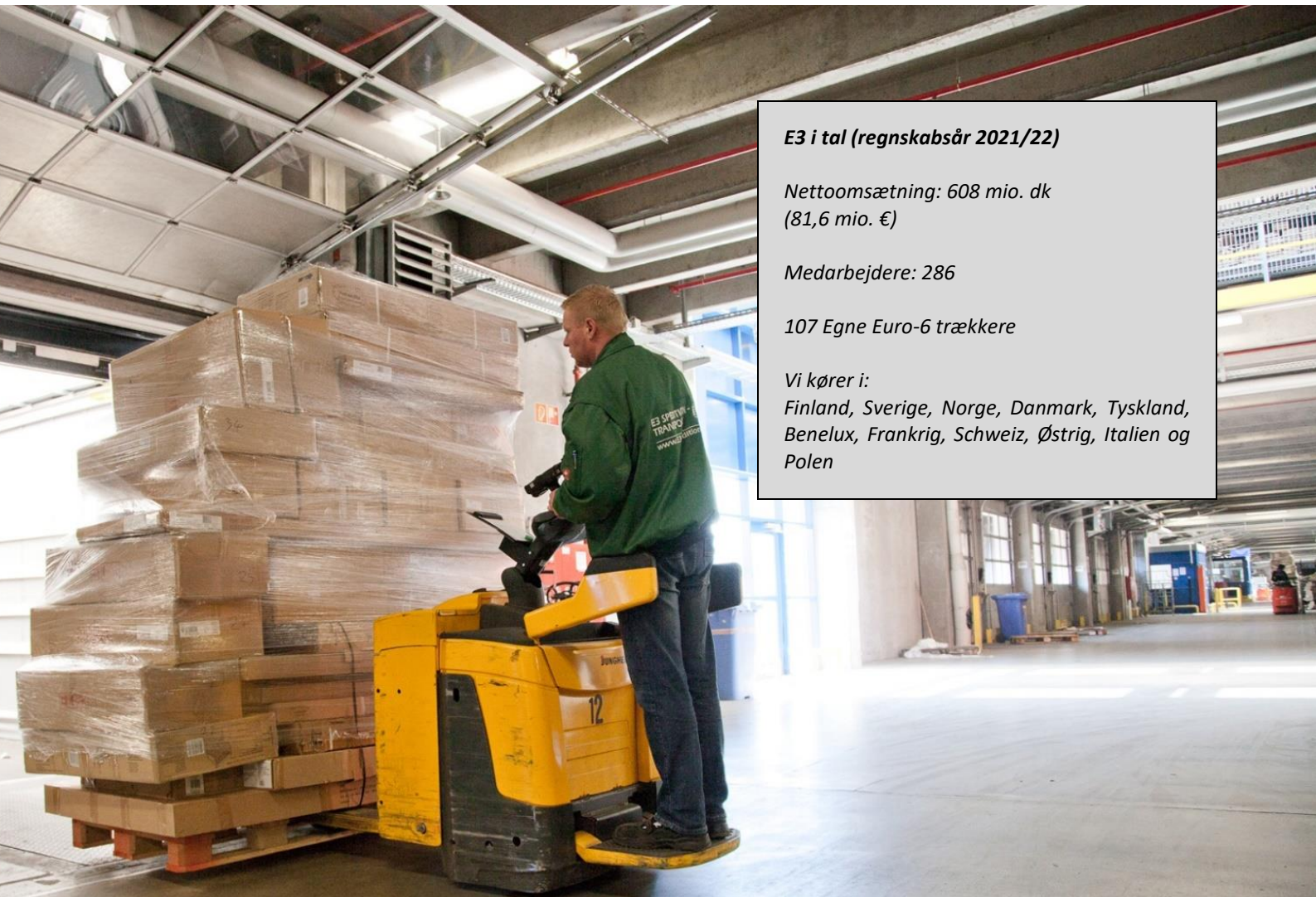
Transport



- Forbrug af drivmidler
- Udledning af klimagasser (CO₂)
- Udledning af NOx, SOx og partikler

- Kundetilfredshed
- Partnerskab
- Samarbejde og dialog
- Kundetilpassede løsninger

Varemodtager



E3 i tal (regnskabsår 2021/22)

**Nettoomsætning: 608 mio. dk
(81,6 mio. €)**

Medarbejdere: 286

107 Egne Euro-6 trækere

Vi kører i:

**Finland, Sverige, Norge, Danmark, Tyskland,
Benelux, Frankrig, Schweiz, Østrig, Italien og
Polen**

3 CSR HOS E3



I E3 Koncernen er vi bevidste om det aftryk, vi sætter på miljøet. Vi arbejder derfor målrettet på at udvikle en grønnere transport- og logistikbranche.

Vores virksomhed bygger på respekt. Respekt over for alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og over for os selv. Vi har valgt i vores CSR-strategi at tage udgangspunkt i FN's 17 verdensmål. Vi har defineret verdensmålene 3, 8, 9, 12 og 13 som de mest relevante for vores aktiviteter, og dermed også de områder, hvor vi kan gøre en forskel.



4 RISIKOVURDERING

Udgangspunktet for CSR-strategien hos E3 Koncernen er nedenstående kortlægning af de væsentlige risici, som vores forretningsaktiviteter indebærer.

Område FN's verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi:
	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsulykker • Fysisk og psykisk arbejdsmiljø • Stress • Medarbejdertilfredshed • Chaufførernes arbejdsforhold, overholdelse af pauser og køre- og hviletid <p>Vi tilstræber:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. • løbende at sikre, at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere 	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø • Gennem vores arbejdsmiljøorganisation følger vi op på farlige hændelser, og vi arbejder for løbende at forebygge ulykker og skader • Overholdelse af køre- og hviletid og at undgå tidspres for vores chauffører • Deltagelse i projekter med henblik på at hjælpe særlige grupper ind på arbejdsmarkedet • Udvikling af den enkelte medarbejder i jobbet og gennem relevant efteruddannelse
	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheder. Der er væsentlige risici for brud af menneskerettigheder i leverandørkæden • Anti-korruption. De væsentligste risici for bestikkelse og korruption relaterer sig til interaktion med leverandører og modtagelse af gaver herfra. • Ligestilling mellem køn og nationalitet <p>Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at</p> <ul style="list-style-type: none"> • vi stiller krav til vores underleverandører i forhold til ordentlig aflønning og arbejdsforhold for deres chauffører • vi overholder gældende lovgivning, accepterer ikke bestikkelse/korruption og hvidvask, og forventer det samme af vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt 	<p>Vi præsenterer vores holdning for vores samarbejdspartnere, og hvor vi vurderer det hensigtsmæssigt, præciseres det i samarbejdsaftaler, ligesom vi løbende følger op.</p> <p>Der er i 2021/22 udarbejdet en "code of conduct" for E3-gruppen.</p>

<p>9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR</p>	<p>Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.</p> <p>Det er vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger. Vores it-system, som vi har udviklet til tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision</p>	<p>Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker fx gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kunder • Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder • Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse • It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.
<p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p>	<p>Væsentlige risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udledninger af NOx og partikler fra lastbiler • Affald og genanvendelse • Effektiv udnyttelse af vores materiel og øvrige aktiver <p>E3 Koncernen arbejder målrettet for en grønnere transport-og logistikbranche</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lastbiler med høj euronorm sikrer lavest mulige emissioner af NOx og partikler • Fokus på at minimere affald fra vores aktiviteter og at mest muligt sendes til genanvendelse • Medarbejderadfærd og træning
<p>13 KLIMA-INDSATS</p>	<p>Væsentlige risici er udledning af CO₂ i forbindelse med afbrænding af fossile drivmidler:</p> <p>Dieselforbrug lastbiler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egne • Underleverandører <p>Lager og kontorer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varme • Forbrug af el <p>Mere end 99 % af CO₂ udledningerne fra E3 Koncernens aktiviteter vedrører udledning fra transport med lastbil fra E3s egne og underleverandørers transportere.</p> <p>Omstilling af transportsektorens energiforsyning til CO₂-neutrale løsninger er en fælles global udfordring. På kort sigt sker udviklingen ved gennem effektivisering at reducere forbruget. På længere sigt skal den teknologiske udvikling bane vejen til nye bæredygtige drivmidler.</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moderne og effektivt materiel • Medarbejderadfærd og træning • Logistik og ruteoptimering • Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger

5 POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER

5.1 Miljø og klima

Miljøpolitik

Vi tilstræber at minimere de miljømæssige påvirkninger, vi udsætter vores omverden for. Dette gør vi for at sikre, at vi er med til at videregive en bæredygtig verden til de kommende generationer. Da det samtidigt giver koncernen økonomiske besparelser at tænke miljørigtigt, er det ikke så svært.

Vores fokusområder er:

- Moderne og effektivt materiel
- Medarbejderadfærd og træning
- Logistik og ruteoptimering
- Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger

Vi forpligtiger os til gennem løbende forbedring at reducere miljøbelastningen og til at overholde alle myndighedskrav.

Sådan handler vi

- Vi kører i miljørigtige lastbiler, med den nyeste teknologi, som sikrer at udledningen af CO₂, NO_x, SO₂ og partikler minimeres.
- Vi uddanner vores chauffører til at køre miljørigtigt.
- Når vi minimerer tomkørsel, tomgangskørsel og generelt får flere km ud af vores brændstof, agerer vi miljørigtigt og tjener flere penge samtidigt.
- På vores kontorer og lagre laver vi løbende bæredygtige miljøforbedringer. Vi slukker lyset når vi forlader et lokale, og når vi udskifter vinduer mv., sørger vi for at finde løsninger, der minimerer vores energiforbrug.
- Vi minimerer vores affald, og hvor det er muligt sælger vi vores restprodukter til genbrug.
- Alt forbrug af strøm på E3's egne lokaler i Danmark er vindmøllestrøm, dvs. det produceres uden anvendelse af fossile drivmidler og dermed udledning af CO₂



Opnået 2021/22

I 2021/22 har vi

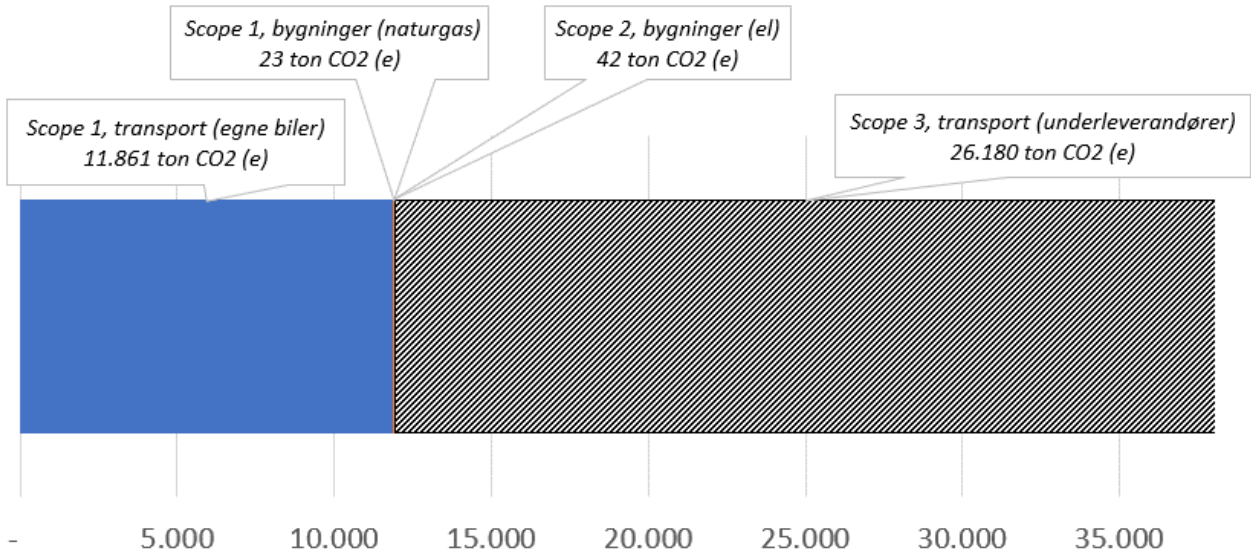
- Etableret et system til kvartalsvis opgørelse af forbrug af diesel og dermed udledning af CO₂ fra de gennemførte transporter. Det danner nu grundlag for løbende opfølgning.
- Implementeret energistyringssystemet "Min Energi".

De samlede CO₂-udledninger fra E3's forretningsaktiviteter var i 2021/22 38.105 ton CO₂(e). Hovedparten heraf, 99,8 %, kom fra de gennemførte godstransporter. E3's egne lastbiler tegnede sig for 11.861 ton CO₂(e), eller ca. 31 % af de samlede CO₂(e)-udledninger fra lastbiltransporterne. Den gns. udledning pr. tonkm var i 2021/22 69 gr CO₂. I forhold til 2020/21 er CO₂(e)-udledningen steget med 21 %. Udviklingen skal ses i lyset af, at transportarbejdet er steget med 14 %. Udfordringerne med mangel på chauffører og lastbiler har været den vigtigste årsag til, at andel tomkørsel er steget, og at den gns. udlastning på bilerne, når der var læs, er faldet.

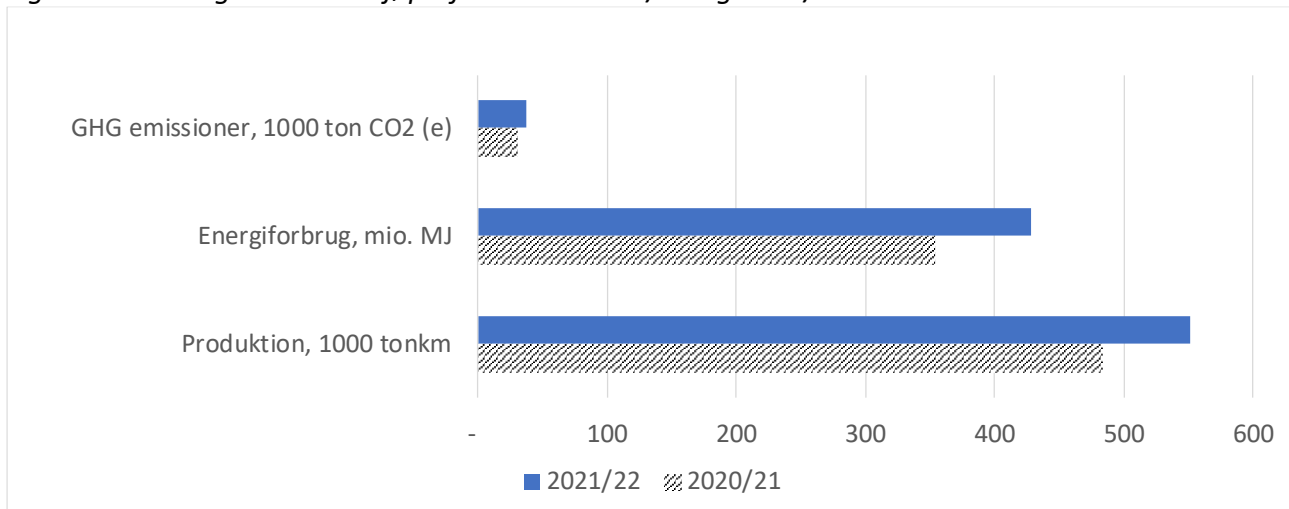
Det har samlet betydet, at udledningen pr. tonkm er steget fra 65 gr. CO₂(e) i 2020/21 til 69 gr CO₂(e) i 2021/22.

Alle E3's egne biler samt de biler hos underleverandørerne, der kørte for E3, var Euro-6 lastbiler.

Figur 1. De samlede CO₂(e) udledninger fra E3's forretningsaktiviteter i 2021/22 fordelt på scope 1, 2 og 3. Ton CO₂(e)



Figur 2. Udviklingen i E3's miljøperformance 2020/21 og 2021/22





Tabel: Nøgletal for 2020/21 og 2021/22, miljø og klima

	2020/21	2021/22	Enhed / målt (M) eller beregnet (B)
CO2 udledninger, well -> wheel/ton km			
egne biler	0,065	0,071	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,065	0,068	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,065	0,069	kg CO2 e/tonkm (B)
CO2 udledninger, tank -> wheel/ton km			
egne biler	0,052	0,057	kg CO2 e/tonkm (M)
fremmede biler	0,052	0,055	kg CO2 e/tonkm (B)
Alle biler	0,052	0,055	kg CO2 e/tonkm (B)
Andel tomkørsel på egne biler	11%	12%	% (M)
Andel tomkørsel på fremmede biler	11%	12%	% (M)
Energiforbrug / km på egne biler	0,29	0,30	liter/km (M)
Energiforbrug / km på fremmede biler	0,29	0,29	liter/km (B)
Trækkere (egne)			
fordeling på euronorm	6,0	6,0	gns norm (M)
Trækkere (underleverandører)			
fordeling på euronorm	6,0	6,0	gns norm (M)

Rainer Schlechter – lagerforvalter E3 Spedition-Transport Padborg

Lager og crossdocking, som er den primære beskæftigelse på E3's terminal i Padborg, er vigtige forudsætninger for en god kapacitetsudnyttelse af lastbilerne samt for at sikre hurtige og fleksible transportløsninger. Rainer Schlechter har ansvaret for aktiviteterne i de tre terminaler i Padborg. Vi er i alt 5 medarbejdere her, fortæller Rainer, som har været hos E3 i 26 år.

Det går hurtigere og hurtigere på transportmarkedet, fortsætter Rainer, kunderne ønsker korte transporttid og præcis levering af de rigtige varer.



Vores succeskriterier er lille fejlmargen, og at ventetiden for de lastbiler, der skal læsses og losses på terminalen, er så kort som muligt.

Det stiller krav til mig og mine medarbejdere. Vi er et godt team med et godt samarbejde. Det er vigtigt, at alle medarbejdere kan arbejde selvstændigt og tage ansvar. Medarbejderne bliver generelt lang tid hos E3, fortæller Rainer.

Handlingsplan for 2022/23

- Dialog med vores underleverandører om vores miljøpolitik, og indsamling af data om forbrug pr. kørte km på samme måde som for vores egne biler.
- E3 følger løbende den teknologiske udvikling inden for lastbiler, drivlinjer og drivmidler med sigte på at vurdere om nye teknologier er så markedsmodne, at de kan implementeres i vores forretningsmodel.
- I 2023 vil der blive anskaffet i alt 200 nye trailere til erstatning for eksisterende trailere. De nye trailere vil blive udstyret med digital overvågning af dæktryk.
- I løbet af 2023 vil E3 implementere nyt telematiksistem i alle E3 egne trækere, det nye system vil bl.a. give mulighed for at følge energieffektiviteten ved lastbilernes kørsel. Heri ligger der nye muligheder for mere energieffektiv kørsel.
- Vi vil herudover løbende vurdere, om vi også på anden måde gennem innovation og udvikling kan indføre arbejdsgange og teknologier, som kan effektivisere energiudnyttelsen og dermed bidrage til at nedbringe CO₂-aftrykket fra vores aktiviteter.
- Målet er, at den gns. CO₂-udledning pr tonkm i 2022/23 kan reduceres med 6 % svarende til det niveau, der var i 2020/21.



Som beskrevet udgør CO₂-udledningen fra transport med E3's egne lastbiler og hos underleverandører i alt over 99 % af de samlede CO₂-udledninger fra E3. Den langt vigtigste kilde til reduktion af CO₂-udledningen er derfor, at udledningen fra de gennemførte transporter kan nedbringes.

Det er vurderingen, at mulighederne for at reducere CO₂-udledningen pr tonkm inden for de eksisterende midler (bedre udnyttelse, flere km pr. liter og mindre tomkørsel) er begrænset, når niveauet fra 2020/21 igen er nået. E3 vil dog fortsat undersøge mulighederne for yderligere reduktioner.

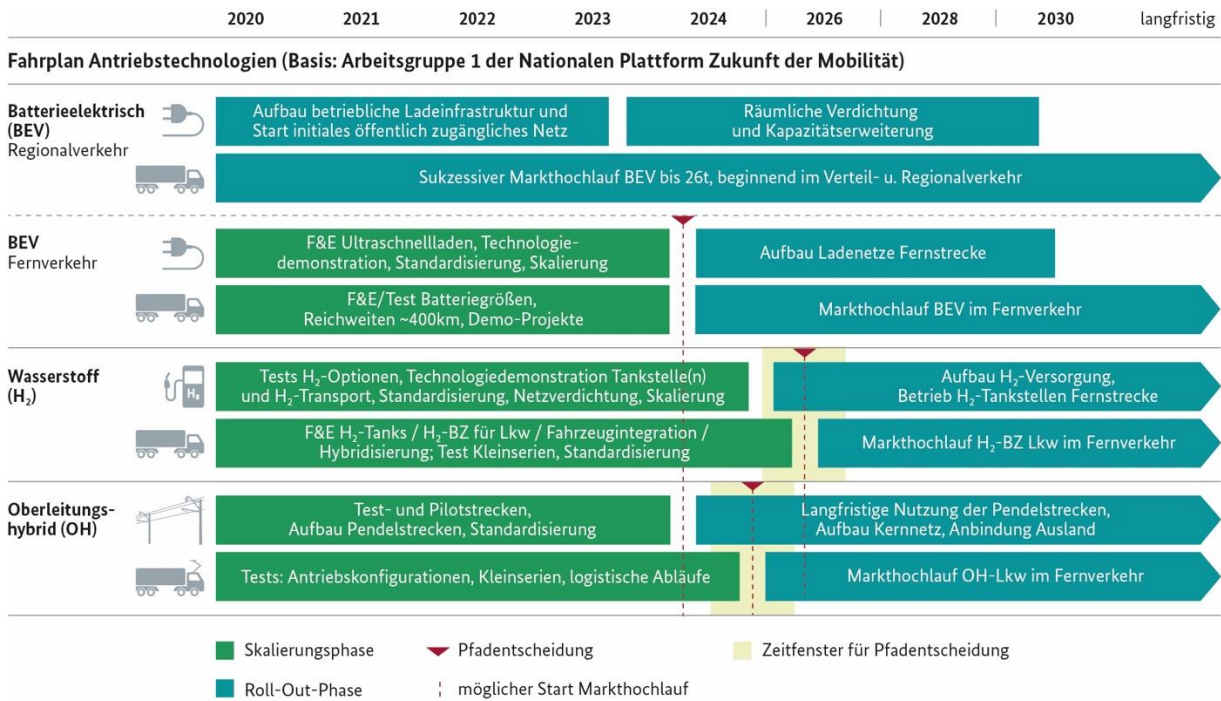
Skal de samfundsmæssige målsætninger om at reducere CO₂-udledningen fra lastbiltransport reduceres frem mod 2045/50, vil det være nødvendigt at indføre ny teknologi. Tyskland er E3's hovedmarked, her har den tyske regering i samarbejde med erhvervsorganisationer og industri fastlagt en strategi for implementeringen af nye drivmidler. Hovedfokus er el og brint.

Strategien kan findes på dette link: <https://www.klimafreundliche-nutzfahrzeuge.de>

Figur 3 viser tidsplanen for markedsintroduktion af el og brint i lastbiltransporter i Tyskland. Den aktuelle status er, at for el-lastbiler på batteri starter en markedsudrulning fra 2024 for de lange transporter og for brintlastbiler starter markedsudrulningen fra 2025. Når det gælder el-lastbiler på batteri, er tidsplanen for etablering af lade muligheder kritisk for, hvornår virksomhederne vil kunne implementere disse i den daglige drift. Som det fremgår, vil udbygningen af lade infrastrukturen også ske fra 2024.

E3 vil fortsat følge udviklingen inden for nye markeder som beskæftiger sig med lastbiler samt i dialog med vores kunder, vurdere hvornår markedet er modent for gradvis implementering af nye teknologier.

Figur 3. Tidsplan for udvikling og markedsintroduktion af nye drivmidler (el og brint) for tung lastbiltransport i Tyskland.



Kilde: <https://www.klimafreundliche-nutzfahrzeuge.de>



5.2 Sundhed og trivsel

Vores politik er

Vores medarbejdere er vores bindeled til såvel kunder, leverandører og andre interessenter, og det er afgørende vigtigt, at vi ved vores handlinger eliminerer risikoen for at vi ikke formår at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi tilstræber at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.



Sådan handler vi

- Vi tilstræber løbende at sikre at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere.
- Vi behandler vores medarbejdere med respekt, og sørger for at den enkelte medarbejder får mulighed for at udvikle sig i jobbet, og vi tilbyder samtidigt relevant efteruddannelse.
- Vi overholder ikke kun de lovmæssige krav om at forebygge ulykker og skader, men arbejder også proaktivt med at gøre hinanden opmærksom på farlige situationer.
- Vi sikrer at chaufførerne overholder deres pauser og hviletider. Vi har som mål, at de ikke presses til at stå under tidspres, som kan betyde, at de bliver ukoncentreret og dermed har større risiko for at begå fejl.
- Vi tager individuelle hensyn til vores medarbejdere.
- Vi deltager i projekter, hvor der aktivt arbejdes på at tiltrække flere forskellige befolkningsgrupper, og vi tager gerne imod medarbejdere, som har behov for hjælpemidler eller ekstra støtte.
- Som en social ansvarlig virksomhed, deltager vi i forskellige projekter samt tiltag med henblik på at hjælpe diverse befolkningsgrupper ud på arbejdsmarkedet.
- Vi arbejder ligeledes målrettet mod at inspirere unge mennesker under uddannelse således, at en interesse for branchen vækkes.
- Vi støtter bl.a. med sponsorater op om lokalområderne i de områder, hvor vi driver forretning. Vi deltager ligeledes i lokalarrangerede begivenheder og understøtter lokale initiativer.

Opnået 2021/22

E3 Spedition-Transport fik i 2022 tildelt CSR-prisen i Aabenraa Kommune for vores sociale ansvarlighed, hvor vi ønsker at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked. Det gør vi blandt andet ved at aktivere og give plads til udsatte borgere samt bidrage til uddannelsen af fremtidig arbejdskraft.

Handlingsplan 2022/23

I 2022/23 vil vi fortsætte vores indsats gennem deltagelse i projekter og aktiviteter som i 2021/22.

Thomas Heise – elev hos E3 Spedition-Transport, Handewitt

"Transport- og logistikbranchen har en afgørende betydning for nutidens samfund. Uden en effektiv transport- og logistiksektor vil samfundet gå i stå. De seneste år har stillet store krav til branchens tilpasning og innovationsevne, det så vi under og efter Corona epidemien. Det seneste år har disruption i de globale forsyningskæder stillet øget fokus på leveringsevne, og i 2022 betød udviklingen



mangel på både materiel og chauffører. På kontoret stiller det krav til vores planlægning og disponering.

Gennem min uddannelse som speditør hos E3 i Handewitt (i Tyskland: Speditions- und Logistikkaufmann) får jeg de faglige kvalifikationer, som jeg skal bruge i mit fremtidige job.

Omstillingen af transportsektoren til nulemissionssamfundet, bliver en spændende opgave i de kommende år. Nye teknologier inden for fx brint og batterier er

på vej. Her og nu er el-lastbiler ved at blive sat i drift i den regionale og lokale distribution og fx ved indsamling af affald. Det bliver rigtig spændende, hvornår de bliver modne til for alvor at blive opskaleret til anvendelse i de 'lange transporter'."

5.3 Innovation og udvikling

Vores politik er

Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.

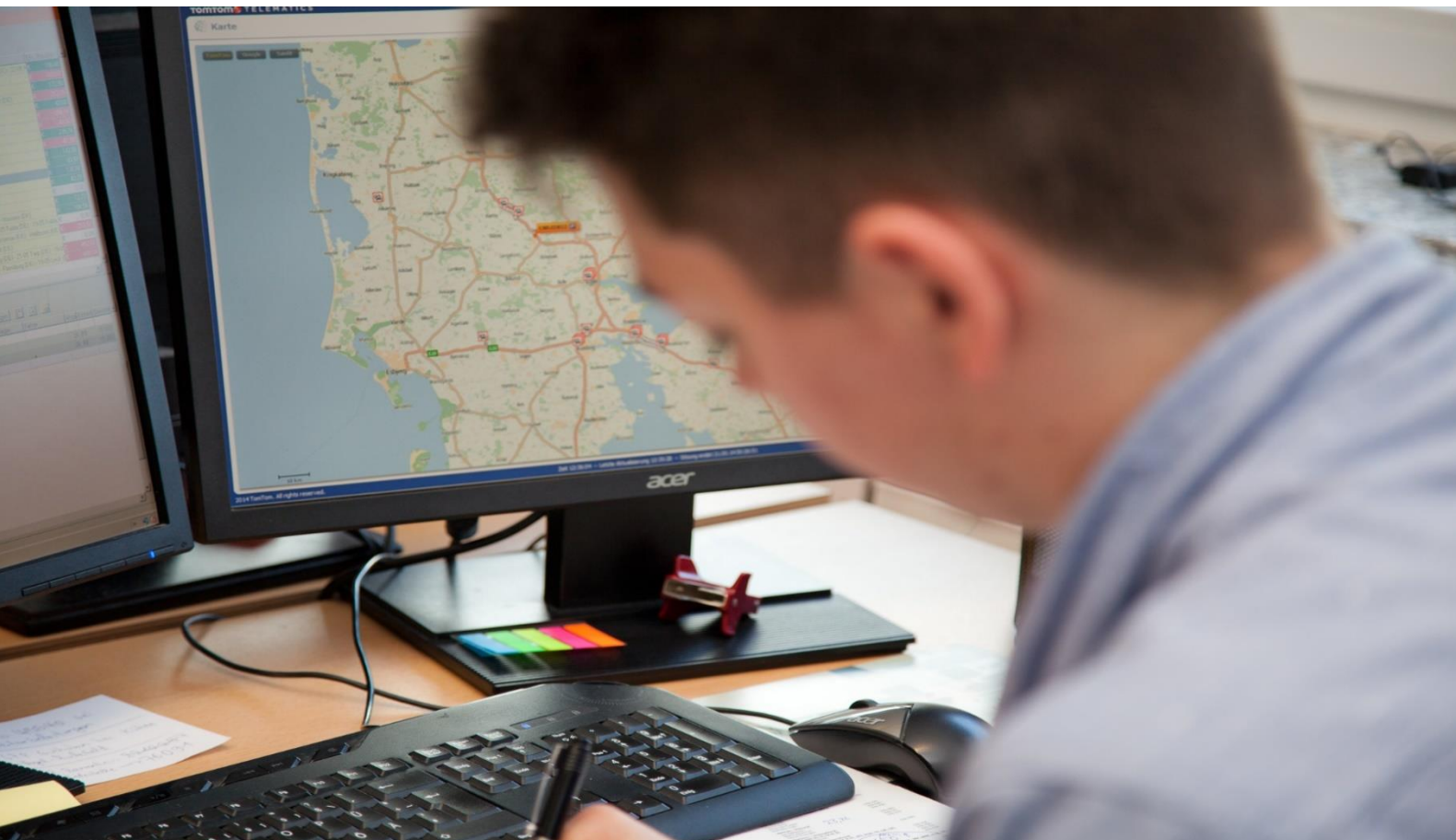
Det er derfor vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger.

Vores it-system, som vi har udviklet og tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision.

Sådan handler vi

Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker fx gennem:

- Dialog med kunder.
- Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder.
- Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse. Fx uddanner vi speditio-
nselever, og vi skræddersyer vores uddannelsesprogram, således det passer til den enkelte elev.
- E3 bidrager aktivt til uddannelsen af nye medarbejdere i erhvervet gennem uddannelse af elever. I 2023 vil der være i alt 9 elever under uddannelse hos E3. 1 i Danmark som speditørellev, og 8 i Handewitt: 4 inden for transport og spedition og 4 inden for lager. Derudover tilbyder vi uddannelsespladser inden for it.
- It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.



IT-team hos E3

Et velfungerende it-system får stadig større betydning for virksomhedens forretningsmodel og samarbejdet med kunderne. Det har også været erkendelsen hos ledelsen i E3, fortæller de to medarbejdere, som er ansvarlige for it-systemerne hos E3. Vi har set en øget fokus på vores arbejdsopgaver, og investeringerne er blevet øget de seneste år.



Finanssystemerne og speditons- og disponeringssystemerne suppleres med en lang række E3-specifikke løsninger. Det gælder fx løsninger til integration mellem E3 og en række af vores nøglekunder.

Det understøtter fx effektiv udveksling af data, og har kritisk betydning for vores responsiveness, fleksibilitet og ikke mindst leadtime, præcision og leveringssikkerhed.

De to medarbejdere i it-teamet er ikke i tvivl om, at udviklingen af it-systemet

og nye løsninger vil være en vigtig facilitator for den grønne omstilling. Det skal fx understøtte en endnu bedre udnyttelse af bilerne, mindre tomkørsel. Aktuelle eksempler er en planlagt udskiftning af telematiksystemet i E3's 107 egne trækere, og indførelse af digital og online overvågning af dæktrykket i 200 nye trailere, der anskaffes i løbet af 2023.



5.4 Menneskerettigheder og anti-korruption

Vores politik er

Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi ønsker at overholde de internationale menneskerettigheder, og at vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt også gør det.

Tilsvarende accepterer vi ikke korruption som fx bestikkelse og hvidvask hverken i E3 Koncernen eller hos samarbejdspartnere/leverandører.

Sådan handler vi

Gennem dialog med vores underleverandører og partnere sikrer vi, at de kender vores holdning til menneskerettigheder og anti-korruption, og vi følger op, hvis vi konstaterer afvigelser.

I E3-koncernen arbejdes med diversitet og mangfoldighed på flere niveauer, da vi anser forskellighed som en styrke, som bidrager positivt til koncernens udvikling. Vi tilstræber derfor at opnå en afbalanceret kønsfordeling på de forskellige ledelsesniveauer. Vores ønske om forskellighed vil dog ikke ske på bekostning af kompetencer i forbindelse med vores ansættelse af medarbejdere.

Opnået 2021/22

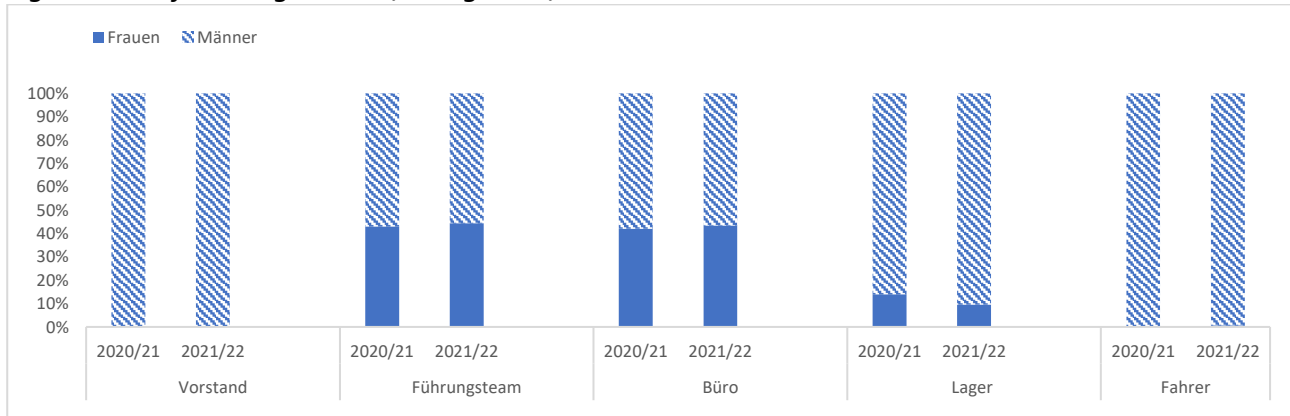
Vi har i 2021/22 udarbejdet en "Code of Conduct", som fastlægger ovennævnte forhold. Den danner nu grundlag for dialog med vores faste samarbejdspartnere, og alle medarbejdere er orienteret om indhold og betydning heraf.

Der i 2021/22 ikke er sket afvigelser hos E3's faste underleverandører i forhold til virksomhedens holdning til menneskerettigheder og antikorruption.

Figur 4 viser kønsfordelingen af medarbejdere hos E3 for hhv. bestyrelse, ledelse, kontor, lager og chauffører.

Bestyrelsen, som alene består af mænd, har fastsat foreløbigt måltal for antal kvinder i bestyrelse og på øvrige ledelsesniveauer på 25 %. Som det fremgår af tabellen, lever fordelingen i ledergruppen op til måltallet, mens andelen af kvinder i bestyrelsen ikke lever op til målsætningen.

Figur 4. Kønsfordelingen 2020/21 og 2021/22



Handlingsplan 2022/23

Vi vil i det kommende år fastholde vores praksis med eksplicit dialog med vores partnere og ansatte med udgangspunkt i den nu vedtagne "Code of Conduct".

Det er målsætningen, at bestyrelsens måltal for repræsentation af kvinder er opfyldt senest ved udgangen af 2022/23 regnskabsåret.



6 REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"

E3 Koncernen har formuleret politik for områder, hvor der er identificeret risici i denne CSR-rapport, og der er, hvor det er relevant, også beskrevet handlinger.

Koncernens CSR-rapport gennemgås på ledermøderne. I forbindelse med den årlige aflæggelse af regnskab forelægges status for de planlagte handlinger og forslag til mål og handlingsplan for den kommende periode for bestyrelsen.

Koncernens CSR-rapport gennemgås på de halvårige medarbejdermøder og ved introduktion nye medarbejdere.

Koncernens politikker er indarbejdet i personalehåndbogen i de enkelte virksomheder i koncernen. CSR-rapporten gennemgås sammen med E3s faste underleverandører.

Som det er fremgået, er der i 2021/22 udarbejdet en "code of conduct", som præciserer forventninger og krav til medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.



7 PERFORMANCE DATA

	Note	2020/21		2021/2022		Enhed
Social performance						
Medarbejdere		282		286		
Antal medarbejdere						
Kønsfordeling		<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>	
Bestyrelse		0%	100%	0%	100%	
Ledergruppen		43%	57%	44%	56%	
kontor		42%	58%	43%	57%	
Lager		14%	86%	10%	90%	
Chauffører		0%	100%	1%	99%	
Environmental performance						
Energiforbrug (t-w)						
<i>Scope 1</i>						
Transport (egne biler)	7	134.045	38%	133.572	31%	GJ
Bygninger (naturgas)		n.a.		1.073	0,2%	GJ
<i>Scope 2</i>						
El		1.150	0,32%	1.273	0,3%	GJ
<i>Scope 3</i>						
Transport (underleverandører)	7	220.550	62%	294.833	68%	GJ
SUM (scope 1, 2 og 3)		356.894	100%	432.025	100%	GJ
GHG emissioner						
<i>Scope 1</i>						
Transport (egne biler)	5	11.903	38%	11.861	31,1%	ton CO2 (e)
Bygninger (naturgas)		n.a.		42	0,11%	ton CO2 (e)
<i>Scope 2</i>						
Bygninger (el)	6	52	0,2%	23	0,06%	ton CO2 (e)
<i>Scope 3</i>						
Transport (underleverandører)	5	19.584	62%	26.180	68,7%	ton CO2 (e)
SUM (scope 1, 2 og 3)		31.538	100%	38.105	100%	ton CO2 (e)
Andet ressourceforbrug						
Vand m3			n.a.		960	M3
Miljø performance KPI'er						
CO2 e pr tonkm	1		0,065		0,069	kg pr tonkm
liter/km (egne biler)	2		0,29		0,30	liter pr km
andel tomkørsel	3		11%		12%	
gns euronorm	4		6		6	



Noter: Sådan har vi lavet vores opgørelser

Note 1.

Udledningen af CO₂(e) pr. tonkm er opgjort på grundlag af forbrug af diesel pr. kørt km (for vores egne biler, der er forudsat, at dette nøgletal også gælder underleverandører), den gns. andel kørsel uden læs og den gns. vægt af gods på bilen (når der køres med læs).

Note 2.

Km/liter for egne biler er opgjort på grundlag af den samlede kørsel og vores forbrug af diesel baseret på afregningen med vores leverandører.

Note 3.

Andel af kørsel uden gods er opgjort på grundlag af retvisende stikprøver fra vores disponeringssystem. Opgørelsen er foretaget for E3's egne biler samt de underleverandører som har biler, der disponeres af E3. Det er forudsat, at dette nøgletal også gælder den øvrige kørsel hos E3's øvrige underleverandører

Note 4.

Den gns. euronorm omfatter E3's egne biler, samt de lastbiler hos underleverandører, der disponeres af E3.

Note 5.

CO₂-udledningen fra de gennemførte transporter er opgjort på grundlag af det samlede antal kørte km hos E3's egne biler og underleverandører og det gns. forbrug af diesel pr. kørt km (se note 1).

Dieselforbruget danner grundlag for en beregning af den samlede udledning af CO₂. Ved beregningen er anvendt udledningen pr. liter diesel som opgjort i standarden 'DS EN 16258', Methodology for calculation and declaration of energy consumption and GHG emissions of transport services (freight and passengers). Det er forudsat, at der i gns. er iblandet 5 % biodiesel.

Note 6.

Beregningen af CO₂-udledningen fra forbrug af strøm i E3's egne lokaler er opgjort på grundlag af det samlede forbrug i hhv. Danmark og Tyskland samt leverandørernes angivelse af CO₂-udledningen pr. kWh. I Danmark købes 100 % vindmøllestrøm fra ScanEnergi. I Tyskland er CO₂-udledningen opgjort på grundlag af oplysningerne fra leverandøren, Stadtwerke Flensburg GmbH. Se videre kommentaren under note 5 om opgørelsesperiode.

Note 7.

Energiforbruget til transport er beregnet på grundlag af det samlede forbrug af diesel og med udgangspunkt i standarden 'DS EN 16258' (se note 5).

8 ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK

CO₂(e) (kuldioxid-ækvivalenter) Kuldioxid (CO₂) dannes ved forbrænding af fossilt brændstof. Kuldioxid er globalt den vigtigste klimagas. På europæisk plan tegner transportsektoren sig for ca. 32 % af de samlede udledninger af CO₂. I den globale aftale om reduktion af klimagasser, "Kyotoprotokollen", er klimagasserne, ud over CO₂, fastlagt til: Metan (CH₄), lattergas (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorcarboner (PFC'er) og svovlhexafluorid (SF₆)

Udledning af de 6 klimagasser opgøres ofte som en samlet værdi CO₂(e) (kuldioxidækvivalenter), hvor bidrag fra de 6 gasser lægges sammen, vægtet efter deres bidrag til den globale opvarmning. CO₂(e) værdierne opgøres som 'well to wheel', dvs. de samlede udledninger inkl. bidrag fra processerne ved udvinding, raffinering og transport af brændstoffet frem til transportmidlets brændstoftank, og 'tank to wheel', som alene er udledningerne fra forbrændingen i transportmidlets motor.

NO_x (Kvælstofoxider) er en samlet betegnelse for forbindelser af kvælstof (N) og ilt (O). Kvælstofoxider dannes ved al forbrænding og bidrager primært ved forurening af undergrunden og grundvandet samt kan genere luftvejene.

HC (Kulbrinter) dannes ved ufuldstændig forbrænding af fossilt brændstof. Kulbrinter er fællesbetegnelsen for methaner og ikke-methaner kulbrinter (non-methane hydrocarbons, NMHC). Visse kulbrinter er kræftfremkaldende. Derudover bidrager kulbrinterne til ozondannelse og drivhuseffekt.

Partikler fra dieselmotorer udgør en betydelig sundhedsrisiko i nærmiljøet og forøger fx risikoen for kræft. Ny motorteknologi (partikelfiltre) bidrager til nedbringelsen af partiklerne i udstødningsgassen.

EURO-NORMER. Siden starten af 1990'erne har der i EU (og før det i FN-regi) været krav om, at tunge dieselkøretøjer over 3,5 ton ved første registrering skal overholde visse grænseværdier for udslip af luftforurenende stoffer – de såkaldte Euro-normer. Normerne er gennem årene blevet skærpet i flere omgange. Ikrafttrædelse og grænseværdier fremgår af nedenstående.

Grænseværdier for udslip af NO_x, HC, CO og partikler (PM) fra tunge dieselkøretøjer (g/kWh) for EURO 3, 4, 5 og 6 lastbiler, samt tidspunkt for indførelse af motorteknologien.

	NO _x	HC	CO	PM
EURO 3 - Typegodk. 1/10 2000, nye køretøjer 1/10 2001	5,0	0,66	2,1	0,10
EURO 4 - Typegodk. 1/10 2005, nye køretøjer 1/10 2006	3,5	0,46	1,5	0,02
EURO 5 - Typegodk. 1/10 2008, nye køretøjer 1/10 2009	2,0	0,46	1,5	0,02
EURO 6 – Typegodk. 31/12 2012, nye køretøjer 31/12 2013	0,4	0,13	1,5	0,01